



RTM
CONSULTORIA
PREVIDENCIÁRIA

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2024

Município de Brasília de Minas/MG

BRASILIA DE MINAS PREV

Perfil atuarial: III

Data focal: 31 de dezembro de 2023

Nota técnica: 2020.001507.1

Versão: 01

Data de elaboração: 20/03/2024

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

2024

BRASILIA DE MINAS PREV - MINAS PREV

Atuário Responsável:

**Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 4.133**

SUMÁRIO EXECUTIVO

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2024, posicionada em 31 de dezembro de 2023, contemplando a Legislação e a Nota Técnica Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, considerando a Legislação Municipal vigente na data-base desta Avaliação Atuarial, assim como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas, posicionados na data base de 31/12/2023, bem como as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, posicionados na data base de 31/12/2023.

O Plano de Benefícios é composto por 943 servidores ativos, 115 aposentados e 18 pensões. Considerando as informações da base de dados, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Brasília de Minas representa 14,82% da folha de pagamento dos servidores ativos.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 33,51% (14,00% para o servidor e 19,51% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 33,51% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A Avaliação Atuarial demonstrou que o RPPS apresenta um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 53.051.495,34, considerando o Plano de Custeio de equilíbrio.

Considerando as normas técnicas definidas na Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA apurado, baseado na duração do passivo desta Avaliação Atuarial (18,04 anos), é de R\$ 16.750.098,12, assim, deduzindo-se este valor do déficit técnico apurado, a reserva a amortizar corresponde a R\$ 36.301.397,22 e deve ser financiada no prazo máximo de 36 anos (duas vezes a duração do passivo).

O Município de Brasília de Minas, através da Lei Complementar nº 24, de 29/06/2015, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Municipal nº 2.208, de 14/10/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de 44.719.091,65. Como este montante é superior às Provisões a Amortizar (deduzindo-se o valor do LDA), recomenda-se a **manutenção** do Plano de Amortização vigente, conforme a tabela a seguir:

Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2024	36.301.397,22	2.509.088,14	35.676.351,59	8,70%
2025	35.676.351,59	2.553.728,45	34.974.225,79	8,80%
2026	34.974.225,79	2.588.982,66	34.200.405,44	8,90%
2027	34.200.405,44	2.624.136,24	33.351.270,24	9,00%
2028	33.351.270,24	2.662.227,17	32.419.974,00	9,10%
2029	32.419.974,00	2.691.865,74	31.410.704,91	9,20%
2030	31.410.704,91	2.716.751,97	30.324.168,52	9,30%
2031	30.324.168,52	2.748.430,19	29.149.562,68	9,40%
2032	29.149.562,68	2.777.543,12	27.884.881,86	9,50%
2033	27.884.881,86	2.801.759,70	26.530.347,53	9,60%
2034	26.530.347,53	2.834.529,09	25.072.743,48	9,70%
2035	25.072.743,48	2.862.136,38	23.511.882,49	9,80%
2036	23.511.882,49	2.896.284,62	21.835.864,57	9,90%
2037	21.835.864,57	2.915.403,03	20.053.742,91	10,00%
2038	20.053.742,91	2.906.027,87	18.188.504,30	10,00%
2039	18.188.504,30	2.897.601,69	16.234.885,98	10,00%
2040	16.234.885,98	2.879.343,45	14.198.133,11	10,00%
2041	14.198.133,11	2.869.650,71	12.065.365,51	10,00%
2042	12.065.365,51	2.852.837,39	9.838.720,59	10,00%
2043	9.838.720,59	2.850.490,12	7.498.860,07	10,00%
2044	7.498.860,07	2.839.521,98	5.048.528,92	10,00%
2045	5.048.528,92	2.836.816,50	2.473.731,08	10,00%
2046	2.473.731,08	2.830.975,67	0,00	10,00%
2047	0,00	2.834.198,10	0,00	10,00%
2048	0,00	2.839.381,96	0,00	10,00%
2049	0,00	2.845.329,29	0,00	10,00%
2050	0,00	2.852.313,37	0,00	10,00%
2051	0,00	2.862.127,24	0,00	10,00%
2052	0,00	2.874.794,88	0,00	10,00%
2053	0,00	2.882.485,40	0,00	10,00%
2054	0,00	2.894.669,23	0,00	10,00%
2055	0,00	2.907.419,68	0,00	10,00%
2056	0,00	2.920.442,11	0,00	10,00%
2057	0,00	2.923.318,71	0,00	10,00%
2058	0,00	2.924.903,98	0,00	10,00%
2059	0,00	2.928.562,83	0,00	10,00%

ÍNDICE

1.	Introdução	9
2.	Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS	10
2.1.	Base Técnica Atuarial.....	10
2.1.1.	Tábuas Biométricas	11
2.1.2.	Premissas Utilizadas.....	11
2.1.3.	Outras Informações Relevantes.....	13
2.2.	Base Normativa.....	14
2.2.1.	Normas Gerais.....	14
2.2.2.	Normas do Ente Federativo	14
2.3.	Base Cadastral	15
3.	Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais	15
4.	Benefícios Previdenciários	22
4.1.	Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS	22
4.1.1.	Benefício para o servidor:.....	22
4.1.2.	Benefícios para os dependentes:.....	22
4.2.	Condições de elegibilidade.....	23
5.	Patrimônio do Plano	24
6.	Custos Previdenciários.....	25
6.1.	Benefícios em Capitalização	25
6.2.	Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura	26
6.3.	Despesas Administrativas	26
6.4.	Custo Normal Total.....	27
6.5.	Plano de Custeio	27
6.5.1.	Custo Normal	27
6.6.	Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema	28
6.7.	Equacionamento do déficit atuarial com alíquota suplementar.....	29
7.	Parecer Atuarial	32
7.1.	Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados.....	32
7.2.	Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.....	32
7.3.	Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios.....	33
7.4.	Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados.....	33
7.5.	Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.....	34
7.6.	Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios.....	35
7.7.	Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF).....	35
7.8.	Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS.....	35
7.9.	Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial.....	36
7.10.	Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios.....	38
7.11.	Considerações Finais	38
8.	Referências Bibliográficas	39
	ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas	40
	ANEXO B – Relatório Estatístico	46

ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais.....	54
ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas.....	56
ANEXO E – Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.....	68
ANEXO F - Ganhos e perdas atuariais.....	69
ANEXO G - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MTP nº 1.467/2022).....	70
ANEXO H – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária.....	72
ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais.....	74
ANEXO J - Demonstrativo de Duração do Passivo.....	76
ANEXO K – Tábuas Biométricas.....	77

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Actuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social.....	10
Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário.....	16
Ilustração 3 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão.....	23

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador.....	11
Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2023 e 2024.....	13
Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial.....	13
Tabela 4: Data base dos dados e data base da avaliação.....	15
Tabela 5: Quantitativo de participantes do plano.....	15
Tabela 6: Distribuição de participantes.....	17
Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição.....	18
Tabela 8: Resultado Financeiro do RPPS.....	18
Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira.....	19
Tabela 10: Distribuição dos servidores por situação funcional.....	19
Tabela 11: Distribuição dos servidores - Risco Iminente.....	19
Tabela 12: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo.....	21
Tabela 13: Informações consolidadas dos Pensionistas.....	21
Tabela 14: Patrimônio constituído pelo RPPS.....	24
Tabela 15: Histórico da Rentabilidade x Meta Actuarial.....	24
Tabela 16: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio.....	25
Tabela 17: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização.....	26
Tabela 18: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura.....	26
Tabela 19: Custo Normal calculado.....	27
Tabela 20: Plano de Custeio do Custo Normal sugerido.....	27
Tabela 21: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema.....	28
Tabela 22: Financiamento do Déficit Técnico Actuarial por alíquota suplementar crescente.....	30
Tabela 23: Ativos.....	46
Tabela 24: Aposentados.....	46
Tabela 25: Pensionistas.....	46
Tabela 26: Total de participantes.....	46
Tabela 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	47

Tabela 28:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	48
Tabela 29:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	48
Tabela 30:	Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço.....	49
Tabela 31:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria	50
Tabela 32:	Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge	50
Tabela 33:	Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária.....	51
Tabela 34:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício.....	52
Tabela 35:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária	53
Tabela 36:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício.....	53
Tabela 37:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos	54
Tabela 38:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores inativos.....	55
Tabela 39:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para pensionistas	55
Tabela D 1 -	Projeção Atuarial do quantitativo de participantes	56
Tabela D 2 -	Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$).....	59
Tabela D 3 -	Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$).....	62
Tabela D 4 -	Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Apurado (em R\$) – de equilíbrio	65
Tabela F 1 -	Balanço de ganhos e perdas atuariais.....	69
Tabela G 1 -	Valores a serem lançados no balancete contábil	70
Tabela H 1 -	Lei de Diretrizes Orçamentárias – Projeções Atuariais.....	72
Tabela I 1 -	Variações do Quantitativo de participantes	74
Tabela I 2 -	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	74
Tabela I 3 -	Variações dos Salários e Benefícios Médios	74
Tabela I 4 -	Variações nos Custos Normais	75
Tabela I 5 -	Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano.....	75
Tabela J 1 -	Evolução da Duração do Passivo	76

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Distribuição relativa dos participantes	17
Gráfico 2:	Distribuição da folha mensal.....	18
Gráfico 3:	Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo	20
Gráfico 4:	Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira	20
Gráfico 5:	Distribuição por sexo dos professores e não professores	20
Gráfico 6:	Distribuição por sexo dos aposentados.....	21
Gráfico 7:	Distribuição percentual por sexo dos pensionistas.....	21
Gráfico 8:	Pirâmide Populacional dos participantes	22
Gráfico 9:	Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos.....	47
Gráfico 10:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária	47
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	48
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	49
Gráfico 13:	Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço.....	49
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria	50
Gráfico 15:	Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge	50
Gráfico 16:	Pirâmide Etária dos Aposentados	51

Gráfico 17:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária	51
Gráfico 18:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício.....	52
Gráfico 19:	Pirâmide Etária dos Pensionistas	52
Gráfico 20:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária	53
Gráfico 21:	Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício.....	53

1. Introdução

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Essa mesma lei determina que esses RPPSs têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária, de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Ainda, a Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, institui novas normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

Com o intuito de atuar junto ao **BRASILIA DE MINAS PREV**, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a **RTM Consultores Associados** foi contratada para a realização da Avaliação Atuarial do exercício de 2024.

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de Brasília de Minas, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

- a) levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciaram no custo previdenciário;
- b) levantamento do custo previdenciário e Provisões matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
- c) comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
- d) indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
- e) projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.

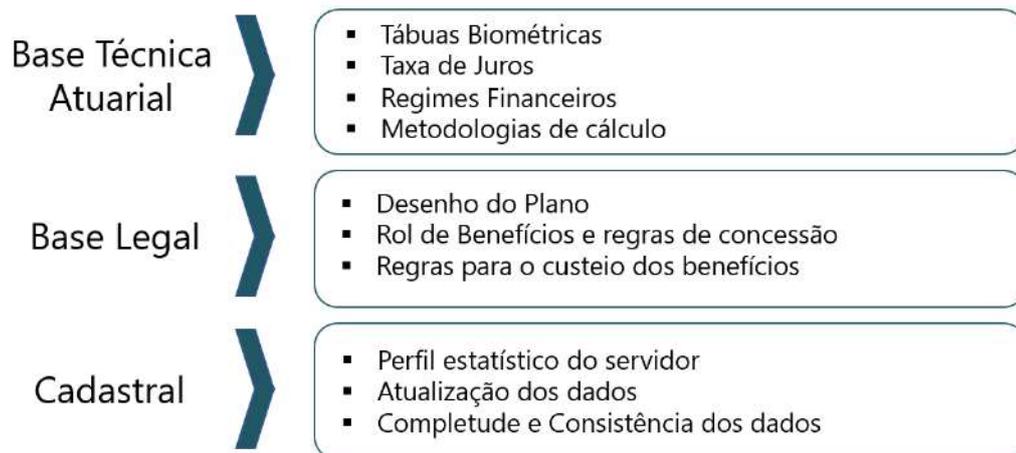
2. Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS

Para a realização de uma Avaliação Atuarial para qualquer sistema previdenciário, deve-se levar em consideração três bases distintas:

- A Base Atuarial;
- A Base Legal; e
- A Base Cadastral.

Pode-se fazer um paralelo da nossa Avaliação Atuarial como se fosse uma casa que necessita de três pilares atuando em conjunto para sua completa sustentação. A ilustração 1 apresenta um esquema visual dessa comparação. Neste item, será realizada uma descrição detalhada acerca de cada uma dessas bases.

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social



2.1. Base Técnica Atuarial

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Provisões Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo¹, que equivale à diferença entre o valor

¹ Ver Ferreira (1985, vol. IV, pp. 355-62).

atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras (vide ANEXO A). A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

2.1.1. Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas² são tabelas estatísticas que determinam para cada idade³, a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevivência, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (*turnover*).

A tabela abaixo apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial:

Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

EVENTO GERADOR		TÁBUA 2023	TÁBUA 2024
Fase laborativa	Masculino	IBGE - 2021 Homens	IBGE - 2022 Homens
	Feminino	IBGE - 2021 Mulheres	IBGE - 2022 Mulheres
Fase pós-laborativa	Masculino	IBGE - 2021 Homens	IBGE - 2022 Homens
	Feminino	IBGE - 2021 Mulheres	IBGE - 2022 Mulheres
Mortalidade de Inválidos	Masculino	IBGE - 2021 Homens	IBGE - 2022 Homens
	Feminino	IBGE - 2021 Mulheres	IBGE - 2022 Mulheres
Entrada em Invalidez		ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS

2.1.2. Premissas Utilizadas

As premissas são variáveis fundamentais que influenciam diretamente no resultado do Cálculo Atuarial e, em função disto, precisam ser muito bem mensuradas e adequadas, para que os resultados reflitam a perfeita realidade na qual se encontra o Sistema Previdenciário em questão. Como exemplos dessas premissas, destacam-se: as taxas de juros, de inflação, de crescimento de salários e benefícios e a de despesas administrativas do RPPS. É preciso também informar se serão considerados “novos entrados” na massa de participantes ativos e se a estimativa da compensação previdenciária a receber será utilizada como Ativo Financeiro do plano.

² Conforme define a Portaria MF nº 1.467/2022, em seu artigo 36, para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo será dado pela tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada obrigatoriamente por sexo, e, para a taxa de entrada em invalidez, o limite mínimo será dado pela tábua Álvaro Vindas.

³ Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos.

Estão divididas em três conjuntos, a seguir.

a. Econômicas:

Balizar prognósticos econômicos prudentemente amparados na matemática econômica e em elementos de econometria de comprovada consistência. Normalmente são considerados os seguintes fatores:

- Inflação de longo prazo;
- Fator de determinação
- Ganho real dos investimentos;
- Escala de ganhos salariais;
- Indexador de benefícios;
- Teto de benefício do sistema público;
- Custeio administrativo.
- Comprev

b. Biométricas

Tábuas Biométricas são instrumentos destinados a medir as probabilidades de sobrevivência, morte, morbidez e higidez dos servidores. De modo geral, utilizam-se tábuas para medir:

- Mortalidade geral do grupo;
- Entrada em invalidez;
- Rotatividade.
- Reposição.

c. Genéricas

Representam elementos adicionais ao cálculo das Provisões matemáticas, e têm extrema importância na composição da gestão de risco do plano. Normalmente são considerados os seguintes fatores:

- Composição familiar;
- Idade presumida de aposentadoria;
- Idade de entrada no emprego;
- Idade de adesão ao sistema público;
- Opcionais formas de escolha dos benefícios.

A tabela a seguir apresenta as premissas utilizadas neste cálculo atuarial e no cálculo do ano anterior:

Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2023 e 2024

PREMISSA	UTILIZADO EM 2023	UTILIZADO EM 2024
Taxa de Juros Real ⁴	5,21%	5,19%
Fator de Determinação (FD)	100,00%	100,00%
Taxa de Crescimento Salarial Real ⁵	1,00%	1,00%
Fator redutor do Benefício ⁶	80,00%	80,00%
Taxa de Despesa Administrativa ⁷	3,60%	3,00%
Rotatividade ⁸	1,00%	1,00%
Novos entrados	Sim	Sim
Compensação Previdenciária a receber	Sim	Sim

2.1.3. Outras Informações Relevantes

Existem outras informações que são importantes de serem registradas, quando da realização do cálculo atuarial. Destacam-se nesse item a data de criação do RPPS, os percentuais de contribuição atualmente praticados por patrocinador e seus participantes, bem como o valor do salário mínimo e do teto de benefícios pago pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS), vigente na data da Avaliação Atuarial. A tabela a seguir apresenta essas informações.

Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial

INFORMAÇÃO	UTILIZADO EM 2023	UTILIZADO EM 2024	
Data de Criação do RPPS	23/10/2001	23/10/2001	
Contribuição do Patrocinador	para Ativo	19,51%	19,51%
	para Aposentado	---	---
	para Pensionista	---	---
	Custo Suplementar	8,50%	8,60%
Contribuição do Participante	Ativo	14,00%	14,00%
	Aposentado*	14,00%	14,00%
	Pensionista*	14,00%	14,00%
Salário Mínimo	R\$ 1.212,00	R\$ 1.320,00	
Teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)	R\$ 7.087,22	R\$ 7.507,49	

* a contribuição dos aposentados e pensionistas é realizada sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do INSS.

⁴ De acordo com o artigo 39 §2º da Portaria MF nº 1.467/2022, a taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter como limite a taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

⁵ De acordo com o artigo 38 da Portaria MF nº 1.467/2022, à hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial.

⁶ É o valor estimado de redução individualizado para cada servidor, seja pela própria regra de concessão de aposentadoria (porcentagem da média salarial) conforme ilustração 4.

⁷ A Despesa Administrativa considerada neste estudo corresponde a 3,00% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município, relativamente ao exercício financeiro anterior.

⁸ Conforme o estabelecido no artigo 37 da Portaria MF nº 1.467/2022, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

2.2. Base Normativa

2.2.1. Normas Gerais

Utilizou-se nesse trabalho a Base Legal representada pela legislação aplicável aos RPPSs. O embasamento legal parte do artigo 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária, conforme segue:

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20/1998, 41/2003, 47/2005 e 103/2019) - Modifica o sistema de previdência social, estabelece normas de transição e dá outras providências.
- Lei nº 9.717, publicada em 28/11/1998 – Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- Lei nº 10.887, publicada em 21/06/2004 – Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717/1998, 8.213/1991, 9.532/1997, e dá outras providências.
- Lei Complementar nº 152, publicada em 03/12/2015 - Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade, com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.
- Portaria MTP nº 1.467, publicada em 02/06/2022 - Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.
- Portaria MTP nº 3.289, de 23/08/2023 - Definiu a taxa de juros real a ser utilizada nas avaliações atuariais dos RPPS dos exercícios a partir de 2024.

2.2.2. Normas do Ente Federativo

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais, dentre outras:

- Lei Complementar nº 38, de 03/12/2021 – Reestruturou o BRASILIA DE MINAS PREV - MINAS PREV, criado pela Lei Complementar nº 24, de 29/06/2015, além de estabelecer as alíquotas de contribuição em 14,00% para o servidor ativo sobre o seu salário, em 14,00% para o aposentado e em 14,00% pensionista, sendo que para esses dois últimos, apenas sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do RGPS. Também, definiu a taxa de administração do plano de benefícios.
- Lei Municipal nº 2.208, de 14/10/2022 – Estipulou a alíquota de contribuição em 19,51% para o patrocinador sobre a folha de Ativos.
- Lei Complementar nº 24, de 29/06/2015 – Instituiu um plano de amortização para o equacionamento do déficit atuarial.
- Lei Municipal nº 2.208, de 14/10/2022 - Alterou a projeção das Alíquotas Suplementares, a título de amortização do Déficit Atuarial.

2.3. Base Cadastral

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes ativos e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição ao INSS, valor do salário, valor do benefício, composição familiar, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo a inversa também verdadeira, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, dada a necessidade de adoção de hipóteses conservadoras, causando aumentos nos custos do sistema.

A base cadastral utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Brasília de Minas/MG, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados, a data base em que foi realizada a avaliação atuarial e a data da elaboração da avaliação.

Tabela 4: Data base dos dados e data base da avaliação

DATA-BASE DOS DADOS	DATA BASE DA AVALIAÇÃO	DATA DA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO
30/11/2023	31/12/2023	20/03/2024

A base de dados disponibilizada apresenta o seguinte quantitativo de informações cadastrais:

Tabela 5: Quantitativo de participantes do plano

ATIVOS	APOSENTADOS NORMAIS	APOSENTADOS POR INVALIDEZ	PENSIONISTAS
943	92	23	18

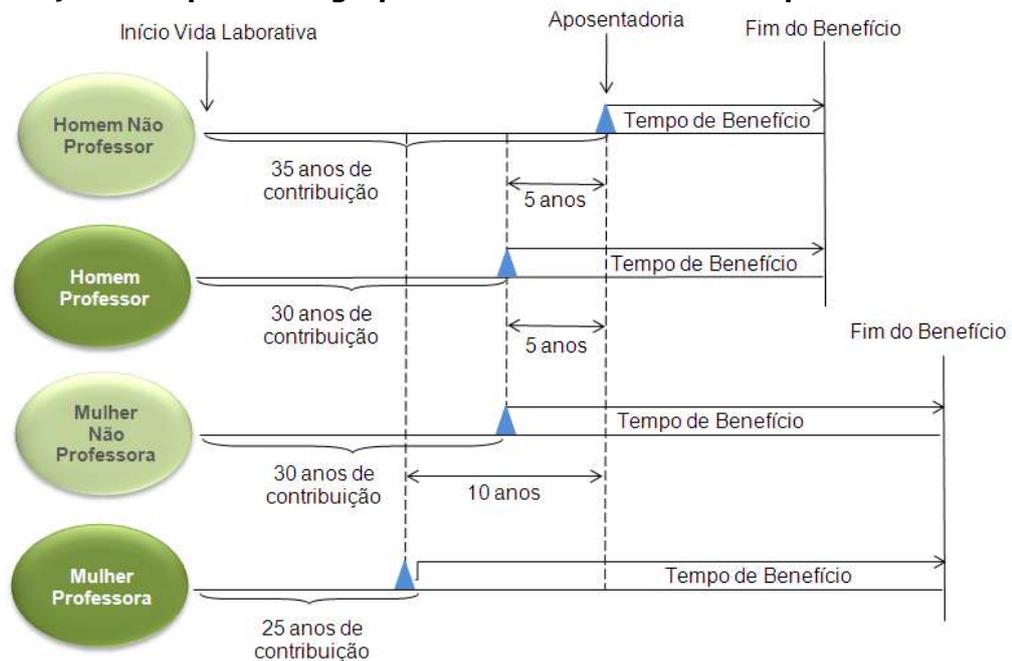
3. Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais

As características relativas à população considerada em uma análise atuarial (idade atual, tempo de contribuição, valor da remuneração, sexo etc.) são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

A ilustração 2 exemplifica o impacto em termos de tempo de contribuição e tempo de recebimento de benefício dentro do sistema previdenciário, para cada um dos quatro grupos de participantes ativos, a saber: homens não professores, homens professores, mulheres não

professoras e mulheres professoras, tomando como referência as elegibilidades definidas para a aposentadoria voluntária estabelecida pela Emenda Constitucional nº 20/1998. Analisando a ilustração 2, ratifica-se o maior peso das mulheres dentro do sistema previdenciário quando comparadas aos homens: em primeiro lugar elas comprovadamente possuem maior longevidade do que os homens; em segundo, por legalmente possuírem um período menor de contribuição, notadamente as professoras.

Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário



Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos, podem resultar no agravamento do custo previdenciário, sobretudo em virtude de que:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada (benefício definido);
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e conseqüentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltando, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de Provisões que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

Para que se tenha uma visão geral do perfil estatístico da população estudada, este capítulo descreve um consolidado estatístico resumido da base de dados disponibilizada pelo RPPS para a realização desta avaliação atuarial.

A tabela 6 apresenta a distribuição do quantitativo de participantes, sua folha mensal de remuneração e a remuneração média calculada para cada tipo de participante (ativo, aposentado e pensionista). O gráfico 1 e o gráfico 2 apresentam respectivamente a distribuição relativa dos participantes e a distribuição de sua folha mensal.

Tabela 6: Distribuição de participantes

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUN. MÉDIA	IDADE MÉDIA
Ativos	R\$ 2.232.315,66	943	R\$ 2.367,25	45
Aposentados Normais	R\$ 245.343,38	92	R\$ 2.666,78	63
Aposentados por Invalidez	R\$ 53.284,77	23	R\$ 2.316,73	57
Pensionistas	R\$ 32.138,88	18	R\$ 1.785,49	50
Total	R\$ 2.563.082,69	1.076	R\$ 2.382,05	47

A tabela 6 aponta para uma razão de 7,09 ativos para cada aposentado e pensionista.

Gráfico 1: Distribuição relativa dos participantes

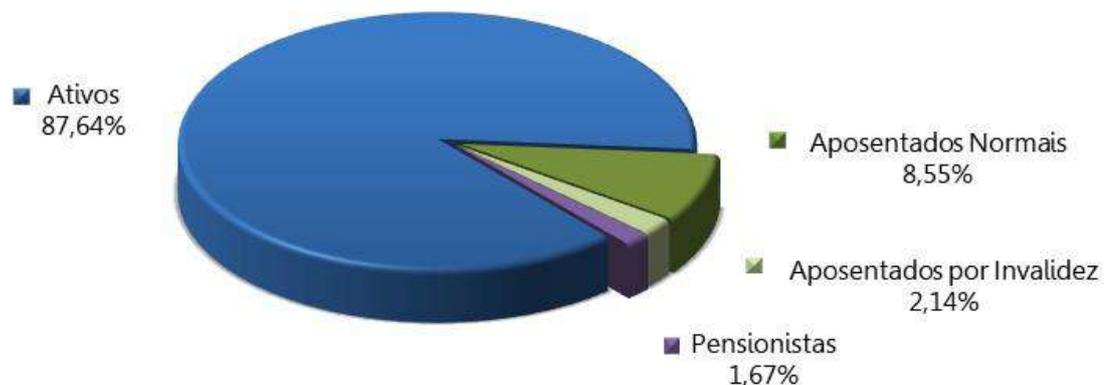
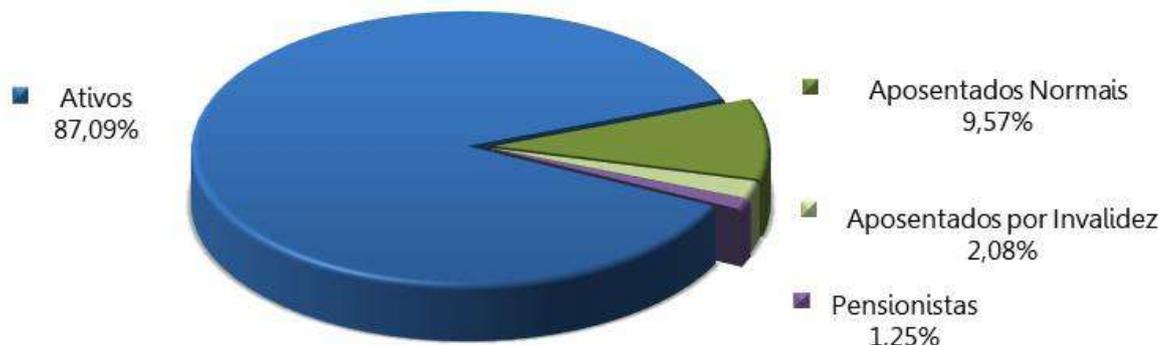


Gráfico 2: Distribuição da folha mensal



A tabela 7 apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o Ente e participantes. A tabela 8 mostra o resultado financeiro do RPPS.

Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição

DISCRIMINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE DE CÁLCULO	PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO	RECEITA
Ativos	Folha de salários	R\$ 2.232.315,66	14,00%	R\$ 312.524,19
Aposentados	excedente ao teto do INSS	R\$ 347,48	14,00%	R\$ 48,65
Pensionistas	excedente ao teto do INSS	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Ente - CN	Folha de salários	R\$ 2.232.315,66	19,51%	R\$ 435.524,79
Ente - CS	Folha de salários	R\$ 2.232.315,66	8,60%	R\$ 191.979,15
Total				R\$ 940.076,77

Tabela 8: Resultado Financeiro do RPPS

DISCRIMINAÇÃO	TOTAL
Receita Total (Contribuição)	R\$ 940.076,77
Despesa Total (despesas previdenciárias)	R\$ 397.736,50
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 542.340,27
Resultado sobre folha salarial	24,29%
Resultado sobre arrecadação	57,69%

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira

DISCRIMINAÇÃO		Quantitativo	Folha salarial mensal	Salário médio	Idade média atual	Idade média de apos. projetada
HOMEM	NÃO PROFESSOR	278	R\$ 613.535,40	R\$ 2.206,96	46	62
	PROFESSOR	5	R\$ 16.952,48	R\$ 3.390,50	48	60
	TOTAL	283	R\$ 630.487,88	R\$ 2.227,87	46	62
MULHER	NÃO PROFESSORA	534	R\$ 1.171.845,96	R\$ 2.194,47	44	58
	PROFESSORA	126	R\$ 429.981,82	R\$ 3.412,55	48	55
	TOTAL	660	R\$ 1.601.827,78	R\$ 2.427,01	45	57
TOTAL	NÃO PROFESSOR	812	R\$ 1.785.381,36	R\$ 2.198,75	45	59
	PROFESSOR	131	R\$ 446.934,30	R\$ 3.411,71	48	56
	GERAL	943	R\$ 2.232.315,66	R\$ 2.367,25	45	59

Tabela 10: Distribuição dos servidores por situação funcional

DISCRIMINAÇÃO	SITUAÇÃO FUNCIONAL		
	EM EXERCÍCIO	AFASTADOS / LICENCIADOS	CEDIDOS
População	905	36	2
Folha salarial mensal	2.153.165,80	73.174,61	5.975,25
Salário médio	2.379,19	2.032,63	2.987,63
Idade média atual	45	39	42

Tabela 11: Distribuição dos servidores - Risco Iminente

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	9	68	77
Folha mensal de benefícios	31.356,48	164.026,23	195.382,71
Benefício médio	3.484,05	2.412,15	2.537,44
Idade média atual	65	59	60

Gráfico 3: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo

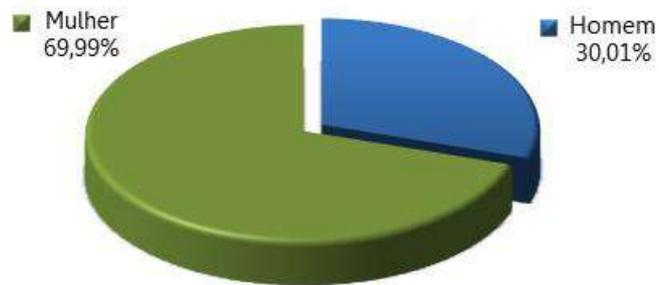


Gráfico 4: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira

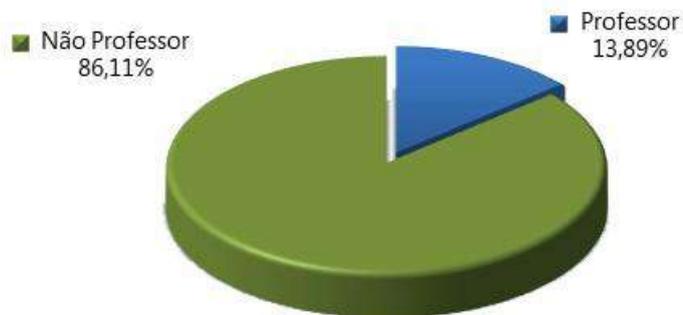


Gráfico 5: Distribuição por sexo dos professores e não professores

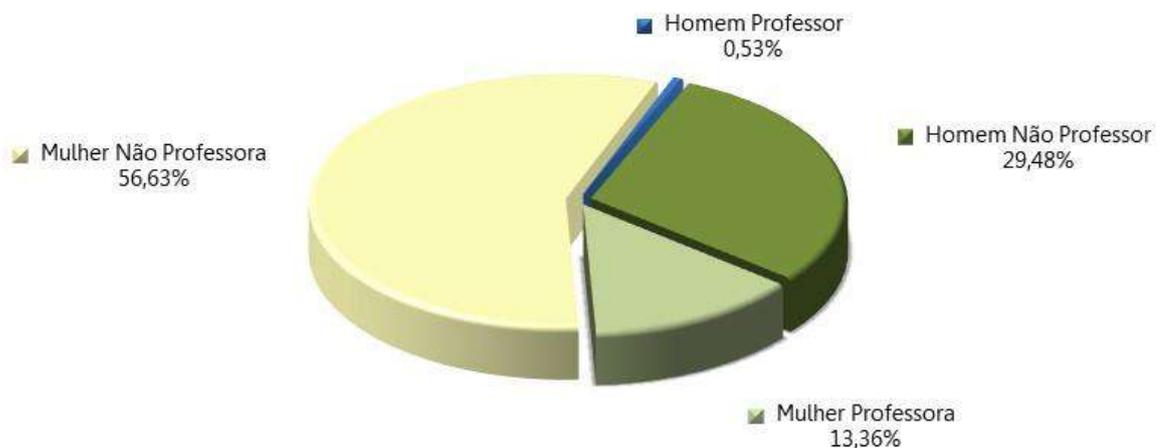


Tabela 12: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	25	90	115
Folha mensal de benefícios	R\$ 55.956,25	R\$ 242.671,90	R\$ 298.628,15
Benefício médio	R\$ 2.238,25	R\$ 2.696,35	R\$ 2.596,77
Idade média atual.	67	61	62

Gráfico 6: Distribuição por sexo dos aposentados

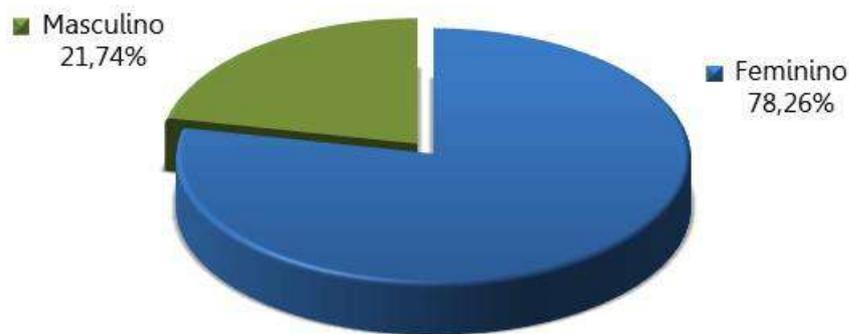
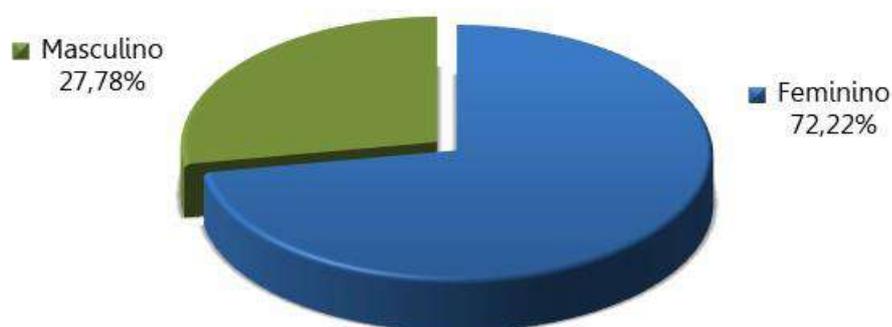


Tabela 13: Informações consolidadas dos Pensionistas

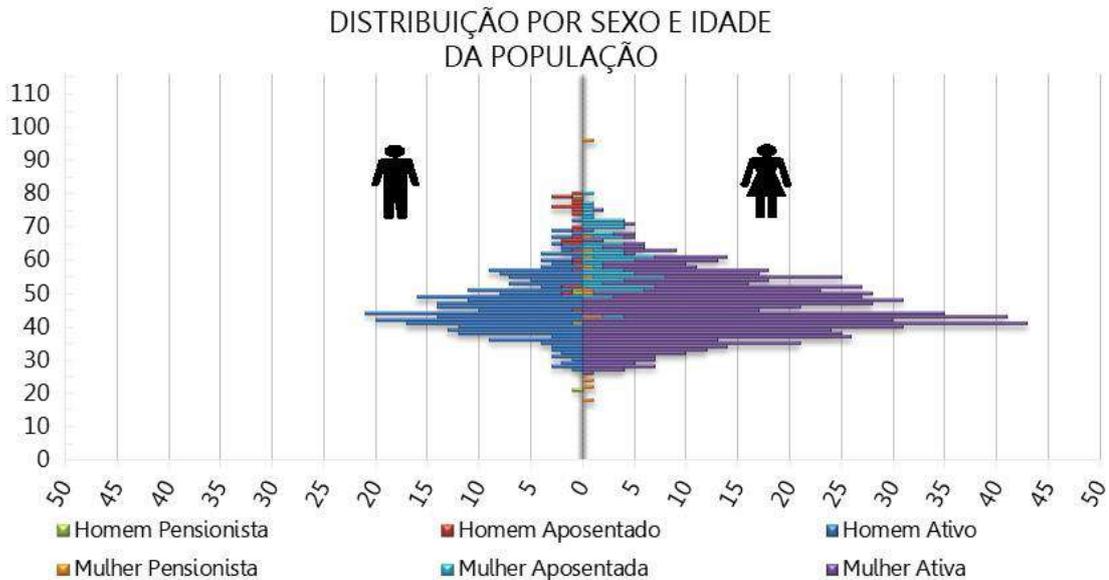
DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	5	13	18
Folha mensal de Benefício	R\$ 7.369,92	R\$ 24.768,96	R\$ 32.138,88
Benefício médio	R\$ 1.473,98	R\$ 1.905,30	R\$ 1.785,49
Idade média atual	48	50	50

Gráfico 7: Distribuição percentual por sexo dos pensionistas



O gráfico 8 apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do sistema previdenciário.

Gráfico 8: Pirâmide Populacional dos participantes



O ANEXO A apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

4. Benefícios Previdenciários

Com relação à cobertura do sistema previdenciário (elenco de benefícios), o §2º do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103/2019, estabelece que, o rol de benefícios dos Regimes Próprios de Previdência Social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte. Assim, o plano de benefícios do RPPS compreende as seguintes prestações:

4.1. Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS

4.1.1. Benefício para o servidor:

- a. Aposentadoria por Idade;
- b. Aposentadoria Especial para - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio;
- c. Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
- d. Aposentadoria Compulsória;
- e. Aposentadoria por Invalidez.

4.1.2. Benefícios para os dependentes:

- f. Pensão por Morte.

4.2. Condições de elegibilidade

As condições de elegibilidade aos benefícios assegurados, são definidas na legislação municipal, seguindo, em resumo, as condições apresentadas na ilustração abaixo.

Ilustração 3 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão

REQUISITOS	EC 20		EC 41	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
IDADE	53 anos	48 anos	60 anos	55 anos
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos	35 anos	30 anos
TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos		10 anos	
TEMPO NO CARGO	05 anos		05 anos	
PEDÁGIO	20%		-----	
BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	17%	20%	Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição	Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição
CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões integrais. Redutor por antecipação (idades inferiores a 60 anos se homem e 55 anos se mulher) pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões integrais. Se menos de 20 anos de serviço público e 10 anos de carreira, o cálculo é feito pela média da remuneração.	Aposentadorias e Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Para os servidores admitidos até 31/12/2003 foi considerada paridade. Para os admitidos posterior, considerou-se a média da remuneração (fator redutor de 15%).
REAJUSTE	Anual e sem Paridade		Paridade	Anual e sem Paridade

5. Patrimônio do Plano

O Patrimônio Garantidor efetivamente constituído pelo RPPS é o valor utilizado para fazer face às Provisões Matemáticas calculadas e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art. 2º da Resolução CMN nº 4.963/2021 podem estar segmentados em renda fixa, renda variável, investimentos no exterior, investimentos estruturados, fundos imobiliários e empréstimos consignados.

A tabela seguinte apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Tabela 14: Patrimônio constituído pelo RPPS

ESPECIFICAÇÃO	VALOR (R\$)	DATA DA APURAÇÃO
Renda Fixa	R\$ 82.155.492,69	31/12/2023
Renda Variável	R\$ 12.183.462,90	31/12/2023
Investimentos no exterior	R\$ 310.645,89	31/12/2023
Demais bens, direitos e ativos	R\$ 157.316,88	31/12/2023
Saldo dos Acordos de Parcelamento	R\$ 18.098.083,97	31/12/2023
Total	R\$ 112.905.002,33	31/12/2023

Descontamos do Patrimônio acima o valor referente à reserva administrativa, que segundo os gestores corresponde a R\$ 1.115.551,68.

A tabela a seguir apresenta o comparativo da meta atuarial com as rentabilidades obtidas pelo RPPS nos últimos 5 anos anteriores à data focal desta Avaliação Atuarial.

Tabela 15: Histórico da Rentabilidade x Meta Atuarial

Exercício	Meta Atuarial	Retorno dos investimentos
2018	9,97%	9,99%
2019	10,59%	13,74%
2020	10,63%	6,71%
2021	16,02%	1,45%
2022	10,96%	8,61%

6. Custos Previdenciários

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 16: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria Normal	Capitalização	IEN
Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão	Capitalização	IEN
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	---
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	Repartição de Capitais de Cobertura	---
Pensão por Morte do Servidor Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura	---

6.1. Benefícios em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

Conforme a Portaria MTP nº 1.467/2022, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de Provisões o de "**Idade de Entrada Normal – IEN**". Neste método, o cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição **constante** ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

Tabela 17: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 5.528.329,73	19,05%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 258.278,92	0,89%

6.2. Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme a Portaria MTP nº 1.467/2022, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por invalidez e as pensões por morte delas decorrentes, bem como a pensão por morte de segurados ativos.

Tabela 18: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 748.718,67	2,58%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 58.040,21	0,20%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 838.680,99	2,89%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as Provisões técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

6.3. Despesas Administrativas

O custeio administrativo é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

A Lei Complementar nº 38, de 03/12/2021, determina que a taxa administrativa vigente está estabelecida em 3,00%, aplicados sobre o total da remuneração de contribuição dos servidores ativos, relativos ao exercício anterior.

6.4. Custo Normal Total

A tabela a seguir apresenta o Custo Normal anual calculado para o RPPS.

Tabela 19: Custo Normal calculado

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria com reversão ao dependente	R\$ 5.786.608,65	19,94%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 806.758,88	2,78%
Pensão de ativos	R\$ 838.680,99	2,89%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	R\$ 7.432.048,52	25,61%
Administração do Plano	R\$ 870.603,11	3,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	R\$ 8.302.651,63	28,61%

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

6.5. Plano de Custeio

6.5.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 33,51% (14,00% para o servidor e 19,51% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 28,61% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Tabela 20: Plano de Custeio do Custo Normal sugerido

DISCRIMINAÇÃO		ALÍQUOTA
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	19,51%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

6.6. Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas calculadas, o patrimônio constituído pelo RPPS, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o sistema previdenciário em questão.

Tabela 21: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema

DESCRIÇÃO	VALORES
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (a)	R\$ 112.905.002,33
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 82.155.492,69
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 12.183.462,90
Aplicações em Investimentos no exterior	310.645,89
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 18.255.400,85
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	R\$ 265.913.878,65
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) + (d)	R\$ 180.343.212,60
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC sem COMPREV (c)	R\$ 56.475.505,96
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	R\$ 56.482.993,83
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	R\$ 7.487,87
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC sem COMPREV (d)	R\$ 123.867.706,64
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	R\$ 182.918.314,39
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	R\$ 34.260.057,05
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	R\$ 24.790.550,70
AJUSTE DA PMBC E PMBaC REFERENTE À COMPREV (e) = (f) – (g) + (h) – (i)	R\$ 14.386.714,93
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos (g)	R\$ 3.411.616,07
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder (i)	R\$ 10.975.098,86
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k) + (l)	R\$ 165.956.497,67
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC com COMPREV (k) = (c) – (g) + (f)	R\$ 53.063.889,89
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC com COMPREV (l) = (d) – (i) + (h)	R\$ 112.892.607,78
RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) – (j)	R\$ (53.051.495,34)
Superávit	R\$ 0,00
Déficit	R\$ (53.051.495,34)
DÉFICIT EQUACIONADO:	R\$ 53.051.495,34
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 53.051.495,34
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	R\$ 0,00
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	R\$ 0,00

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

O Custo Normal apurado nesta avaliação é de 28,61%, porém, como as contribuições atualmente vertidas ao MINAS PREV somam 33,51%, assim o patamar desta contribuição excedente ao Custo Normal apurado (4,90%) foi destinado à composição do Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF.

Considerando-se o Plano de Custeio vigente, observa-se que as Provisões Matemáticas equivalem a R\$ 165.956.497,67. Como o Ativo Total corresponde a R\$ 112.905.002,33, o plano apresentou um Resultado Técnico Atuarial Deficitário de R\$ 53.051.495,34.

O Município de Brasília de Minas através da Lei Complementar nº 24, de 29/06/2015, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Municipal nº 2.208, de 14/10/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 44.719.091,65.

6.7. Equacionamento do déficit atuarial com alíquota suplementar

O Déficit Técnico Atuarial apurado nesta Avaliação Atuarial é de R\$ 53.051.495,34. Considerando as normas técnicas definidas na Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA apurado, baseado na duração do passivo desta Avaliação Atuarial (18,04 anos), é de R\$ 16.750.098,12, assim, deduzindo-se este valor do déficit técnico apurado, a reserva a amortizar corresponde a R\$ 36.301.397,22 e deve ser financiada no prazo máximo de 36 anos (duas vezes a duração do passivo).

O Município de Brasília de Minas, através da Lei Complementar nº 24, de 29/06/2015, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Municipal nº 2.208, de 14/10/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de 44.719.091,65. Como este montante é superior às Provisões a Amortizar (deduzindo-se o valor do LDA), recomenda-se a **manutenção** do Plano de Amortização vigente, conforme a tabela a seguir:

Tabela 22: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2024	36.301.397,22	2.509.088,14	35.676.351,59	8,70%
2025	35.676.351,59	2.553.728,45	34.974.225,79	8,80%
2026	34.974.225,79	2.588.982,66	34.200.405,44	8,90%
2027	34.200.405,44	2.624.136,24	33.351.270,24	9,00%
2028	33.351.270,24	2.662.227,17	32.419.974,00	9,10%
2029	32.419.974,00	2.691.865,74	31.410.704,91	9,20%
2030	31.410.704,91	2.716.751,97	30.324.168,52	9,30%
2031	30.324.168,52	2.748.430,19	29.149.562,68	9,40%
2032	29.149.562,68	2.777.543,12	27.884.881,86	9,50%
2033	27.884.881,86	2.801.759,70	26.530.347,53	9,60%
2034	26.530.347,53	2.834.529,09	25.072.743,48	9,70%
2035	25.072.743,48	2.862.136,38	23.511.882,49	9,80%
2036	23.511.882,49	2.896.284,62	21.835.864,57	9,90%
2037	21.835.864,57	2.915.403,03	20.053.742,91	10,00%
2038	20.053.742,91	2.906.027,87	18.188.504,30	10,00%
2039	18.188.504,30	2.897.601,69	16.234.885,98	10,00%
2040	16.234.885,98	2.879.343,45	14.198.133,11	10,00%
2041	14.198.133,11	2.869.650,71	12.065.365,51	10,00%
2042	12.065.365,51	2.852.837,39	9.838.720,59	10,00%
2043	9.838.720,59	2.850.490,12	7.498.860,07	10,00%
2044	7.498.860,07	2.839.521,98	5.048.528,92	10,00%
2045	5.048.528,92	2.836.816,50	2.473.731,08	10,00%
2046	2.473.731,08	2.830.975,67	0,00	10,00%
2047	0,00	2.834.198,10	0,00	10,00%
2048	0,00	2.839.381,96	0,00	10,00%
2049	0,00	2.845.329,29	0,00	10,00%
2050	0,00	2.852.313,37	0,00	10,00%
2051	0,00	2.862.127,24	0,00	10,00%
2052	0,00	2.874.794,88	0,00	10,00%
2053	0,00	2.882.485,40	0,00	10,00%
2054	0,00	2.894.669,23	0,00	10,00%
2055	0,00	2.907.419,68	0,00	10,00%
2056	0,00	2.920.442,11	0,00	10,00%
2057	0,00	2.923.318,71	0,00	10,00%
2058	0,00	2.924.903,98	0,00	10,00%
2059	0,00	2.928.562,83	0,00	10,00%

*o critério adotado para evolução da folha de salários é de que a folha atual irá crescer 1,00% ao ano.

As projeções realizadas demonstram evolução **satisfatória** dos Recursos Garantidores do RPPS, considerando a **implementação** do Plano de Custeio apresentado.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022 no caput do artigo 54:

"Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das

contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte."

E o parágrafo 6º do artigo 55:

"Art. 55 (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo, observado o prazo previsto no art. 54."

Juntamente com o parágrafo 4º do artigo 50:

"Art. 50(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS."

Ainda, o parágrafo 2º do artigo 52:

"Art. 52 (...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, que serão encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS."

Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2059).

7. Parecer Atuarial

O BRASILIA DE MINAS PREV, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a **RTM Consultores Associados** a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2024.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2023, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas posicionados na data-base de 30/11/2023 e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, posicionados em 31/12/2023.

7.1. Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados

A composição da população de servidores de Brasília de Minas demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 14,10% da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 7,09 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste íterim, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Provisões Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

7.2. Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Brasília de Minas, na data base de 30 de novembro de 2023. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

7.3. Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios

Para o benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória com reversão aos dependentes adotou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de financiamento o Idade de Entrada Normal – IEN. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município.

Para os benefícios de Pensões por Morte e Aposentadoria por Invalidez com reversão aos dependentes, adotou-se o Regime de Capitais de Cobertura.

7.4. Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais: 5,19%;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE - 2022 (segregada por sexo);
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE - 2022 (segregada por sexo);
- ✓ Tábua de Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2022 (segregada por sexo);
- ✓ Crescimento Salarial: 1,00% a.a.;
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a.;
- ✓ Despesa Administrativa correspondente a 3,00% calculado do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Utilizou-se o fator de capacidade dos benefícios dos assistidos de 100,00%. O fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Segundo o artigo 35 da Portaria MTP nº 1.467/2022, deverá ser elaborado Relatório de Análise das Hipóteses para comprovação de sua adequação às características da massa de beneficiários do regime, devendo conter os resultados dos estudos técnicos de aderência e de acompanhamento, no mínimo, das seguintes hipóteses: taxa atuarial de juros, crescimento real das remunerações e probabilidades de ocorrência de morte e invalidez.

Ainda, segundo o artigo 18 da Portaria MTP nº 1.467/2022, se identificada a não aderência das hipóteses avaliadas neste relatório, sua alteração deverá ser implementada na avaliação atuarial do exercício seguinte ao de elaboração do referido relatório, ou seja, os resultados apurados em 2024 devem ser aplicados na Avaliação Atuarial 2025.

Diante do exposto e em atendimento à Portaria MTP nº 1.467/2022, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a taxa de juros real de 5,19% ao ano (conforme a duração do passivo do Cálculo Atuarial 2023), taxa de crescimento salarial real mínima de 1,00% ao ano, tábua IBGE - 2022 segregada por sexo (sobrevivência de válidos e inválidos) e tábua ALVARO VINDAS (entrada em invalidez).

7.5. Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados

Considerou-se ainda o montante de R\$ 14.386.714,93, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios Concedidos, calculou-se o percentual da folha de aposentados e pensionistas que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (6,04%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa de 6,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio

dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, em conformidade com a Portaria MTP nº 1.467/2022.

7.6. Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2023, tendo a seguinte composição:

- Renda Fixa: R\$ 82.155.492,69;
- Renda Variável: R\$ 12.183.462,90;
- Investimentos no exterior: R\$ 310.645,89;
- Demais bens, direitos e ativos: R\$ 157.316,88;
- Saldo dos Acordos de Parcelamento: R\$ 18.098.083,97;
- **TOTAL: R\$ 112.905.002,33.**

Descontamos do Patrimônio acima o valor referente à reserva administrativa, que segundo os gestores corresponde a R\$ 1.115.551,68.

7.7. Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF)

Confrontando-se o Valor Atual dos Benefícios Futuros – VABF do Plano em relação ao exercício anterior, observa-se que o VABF relativo aos benefícios concedidos teve um aumento de 21,47%, motivado pela concessão de benefícios de aposentadoria e pensão, bem como pelo aumento dos benefícios médios.

Já em relação aos benefícios a conceder, observa-se uma redução do VABF de 0,60%. Ainda, o Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF apresentou um aumento de 4,00%.

7.8. Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquidos de eventuais contribuições de aposentados e

pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 53.063.889,89.

Já as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 112.892.607,78, na data de 31 de dezembro de 2023.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 94.806.918,36, e o Valor Presente dos Créditos de R\$ 18.098.083,97, atestamos que o plano de benefícios previdenciários do MINAS PREV apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 53.051.495,34, que deverá ser financiado em 36 anos, período restante ao plano de equacionamento em vigor.

7.9. Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial

As contribuições normais atualmente vertidas ao MINAS PREV somam 33,51% (14,00% para o servidor e 19,51% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 33,51% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

O Déficit Técnico Atuarial apurado nesta Avaliação Atuarial é de R\$ 53.051.495,34. Considerando as normas técnicas definidas na Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA apurado, baseado na duração do passivo desta Avaliação Atuarial (18,04 anos), é de R\$ 16.750.098,12, assim, deduzindo-se este valor do déficit técnico apurado, a reserva a amortizar corresponde a R\$ 36.301.397,22 e deve ser financiada no prazo máximo de 36 anos (duas vezes a duração do passivo).

O Município de Brasília de Minas, através da Lei Complementar nº 24, de 29/06/2015, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Municipal nº 2.208, de 14/10/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de 44.719.091,65. Como este montante é superior às Provisões a Amortizar (deduzindo-se o valor do LDA), recomenda-se a **manutenção** do Plano de Amortização vigente, conforme a tabela a seguir:

Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2024	36.301.397,22	2.509.088,14	35.676.351,59	8,70%
2025	35.676.351,59	2.553.728,45	34.974.225,79	8,80%
2026	34.974.225,79	2.588.982,66	34.200.405,44	8,90%
2027	34.200.405,44	2.624.136,24	33.351.270,24	9,00%
2028	33.351.270,24	2.662.227,17	32.419.974,00	9,10%
2029	32.419.974,00	2.691.865,74	31.410.704,91	9,20%
2030	31.410.704,91	2.716.751,97	30.324.168,52	9,30%
2031	30.324.168,52	2.748.430,19	29.149.562,68	9,40%
2032	29.149.562,68	2.777.543,12	27.884.881,86	9,50%
2033	27.884.881,86	2.801.759,70	26.530.347,53	9,60%
2034	26.530.347,53	2.834.529,09	25.072.743,48	9,70%
2035	25.072.743,48	2.862.136,38	23.511.882,49	9,80%
2036	23.511.882,49	2.896.284,62	21.835.864,57	9,90%
2037	21.835.864,57	2.915.403,03	20.053.742,91	10,00%
2038	20.053.742,91	2.906.027,87	18.188.504,30	10,00%
2039	18.188.504,30	2.897.601,69	16.234.885,98	10,00%
2040	16.234.885,98	2.879.343,45	14.198.133,11	10,00%
2041	14.198.133,11	2.869.650,71	12.065.365,51	10,00%
2042	12.065.365,51	2.852.837,39	9.838.720,59	10,00%
2043	9.838.720,59	2.850.490,12	7.498.860,07	10,00%
2044	7.498.860,07	2.839.521,98	5.048.528,92	10,00%
2045	5.048.528,92	2.836.816,50	2.473.731,08	10,00%
2046	2.473.731,08	2.830.975,67	0,00	10,00%
2047	0,00	2.834.198,10	0,00	10,00%
2048	0,00	2.839.381,96	0,00	10,00%
2049	0,00	2.845.329,29	0,00	10,00%
2050	0,00	2.852.313,37	0,00	10,00%
2051	0,00	2.862.127,24	0,00	10,00%
2052	0,00	2.874.794,88	0,00	10,00%
2053	0,00	2.882.485,40	0,00	10,00%
2054	0,00	2.894.669,23	0,00	10,00%
2055	0,00	2.907.419,68	0,00	10,00%
2056	0,00	2.920.442,11	0,00	10,00%
2057	0,00	2.923.318,71	0,00	10,00%
2058	0,00	2.924.903,98	0,00	10,00%
2059	0,00	2.928.562,83	0,00	10,00%

7.10. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Provisões Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

7.11. Considerações Finais

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-actuarial do Plano de Benefício Previdenciário do BRASILIA DE MINAS PREV, em 31 de dezembro de 2023, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto actuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Actuarial, sendo que a manutenção do Plano de Custeio actual será suficiente para a amortização do Déficit Técnico.

Este é o nosso parecer.

Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002

8. Referências Bibliográficas

- **AITKEN, William H. (1996)** *"A Problem-Solving Approach to Pension Funding and Valuation" Second Edition*
- **BOOTH, Philip, CHADBURN, Robert, HABERMAN, Steven, JAMES, Dewi, KHORASANEE, Zaki, PLUMB, Robert H. and RICKAYZEN, Ben (2005)** *"Modern Actuarial Theory and Practice" Second Edition* – Chapman & Hall / CRC.
- **BOWERS, Newton L., GERBER, Hans U., HICKMAN, James C., SONES, Donald A. and NESBIT, Cecil J. (1986)** *"Actuarial Mathematics"*, First Edition, published by SOA – Society of Actuaries, 1986.
- **FERREIRA, Weber J. (1985)** *"Coleção introdução à Ciência Atuarial"*, Rio de Janeiro, IRB, 1985, 4v.
- **IYER, Subramaniam (1999)** *"Actuarial Mathematics of Social Security Pensions" - International Labour Office (December 1, 1999).*
- **SCOTT, Elaine A. (1989)** *"Simple Defined Benefit Plans: Methods of Actuarial Funding"*
- **WINKLEVOSS, Howard E. (1993)** *"Pension mathematics with numerical illustrations" Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.*

ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas

Abono anual - prestação pecuniária anual, de pagamento único, correspondente a 1/12 (um doze avos) do total das aposentadorias e pensões pagas pelo RPPS durante o ano. É o 13º salário, também chamado de gratificação natalina.

Acidente Pessoal - é o evento com data caracterizada, exclusiva e diretamente externo, súbito, involuntário e violento, causador de lesão física, que por si só e independente de toda e qualquer causa tenha como consequência direta a morte ou invalidez permanente total ou parcial do servidor.

Anuidade - série de pagamentos ou recebimentos sucessivos, de valor geralmente constante, efetuado no começo do período (antecipada) ou no fim de cada período (postecipada). Quando a série de pagamentos é anual denomina-se especificamente de anuidade.

Aportes - Aplicações feitas ao plano objetivando diminuir o prazo de contribuição sem diminuir o benefício estimado.

Aposentadoria Normal - aposentadoria gerada por eventos que não invalidez. Por convenção, chama-se de aposentadoria normal voluntária por idade e/ou por tempo de contribuição e a aposentadoria compulsória.

Assistidos - são todas as pessoas que recebem benefícios previdenciários de prestação continuada. No caso dos RPPS são assistidos os servidores aposentados, os pensionistas dos servidores aposentados e os pensionistas dos servidores ativos, definidos nos termos da legislação vigente.

Atuária - É a ciência que utiliza as técnicas específicas de análise de riscos e expectativas para a elaboração de planos de previdência e seguros em geral, por meio de conhecimentos de economia, estatística e matemática financeira. É usada para garantir que os riscos sejam cuidadosamente avaliados, que os prêmios sejam estabelecidos adequadamente e para que se faça a adequada provisão para os pagamentos futuros.

Atuário - técnico especializado em matemática superior que atua no mercado econômico-financeiro, promovendo pesquisas e estabelecendo planos e políticas de investimentos e amortizações e, em seguro privado e social, calculando probabilidades de eventos, avaliando riscos e fixando prêmios, indenizações, benefícios e Provisões matemáticas⁹.

Avaliação Atuarial - estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas 3 bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.

Base de cálculo - limite preestabelecido de uma grandeza econômica ou numérica sobre a qual se aplica a alíquota para obter o valor que será pago ou recebido, sendo o limite desta, preestabelecido¹⁰.

Bases Técnicas - são as hipóteses ou premissas demográficas, biométricas, financeiras e econômicas, utilizados pelo Atuário no bojo da avaliação atuarial e verossímeis às características e especificidades do conjunto de indivíduos expostos ao risco e ao plano (regulamento) de benefícios considerado.

Beneficiário - é a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e segundo à legislação vigente.

Benefício - valor pecuniário pago sob a forma de renda ou pecúlio ao participante do plano ou ao seu(s) pensionista(s).

⁹ Definição de atuário constante no art1º do Decreto nº 66.408, de 3 de abril de 1970 que dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Atuário, de acordo com o Decreto-lei nº 806, de 4 de setembro de 1969.

¹⁰ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Benefício de Prestação Continuada - benefício de caráter previdenciário pago periodicamente, sob a forma de renda mensal ou anuidade, até a morte do participante ou de seu beneficiário.

Benefício de Risco - benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a Pensão por Morte de servidor ativo e a Aposentadoria por Invalidez.

Benefício Programado: benefícios decorrentes dos ditos eventos programados, ou seja, eventos em que a data de início é previsível e pode ser previamente calculada. São benefícios programados: a Aposentadoria Normal e sua reversão em pensão.

Carência - tempo mínimo de contribuição ao RPPS definido nos termos da legislação vigente, para que o indivíduo se torne elegível de receber o benefício previdenciário.

Carteira de Investimentos - conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens, ligados aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.

Contribuições - são os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os Patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.

Composição Familiar - conjunto de beneficiários considerados na apuração das obrigações decorrentes da morte ou reclusão do servidor.

Comprev – É a sigla do Sistema Informatizado de Compensação Previdenciária, que tem como objetivo operacionalizar toda a compensação previdenciária entre o RGPS e o RPPS. Esse mecanismo permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário: frente às contribuições efetuadas; frente a outros Regimes; frente às mudanças da relação de trabalho¹¹.

Crescimento Real do Salário ou do Benefício - representa o acréscimo médio anual que será incorporado, ao longo do tempo, aos salários dos servidores ativos ou benefícios dos assistidos do RPPS. Esse crescimento não considera a inflação.

CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária. É um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados¹².

Custo Normal - corresponde ao somatório das parcelas necessárias para a formação das Provisões para o pagamento dos benefícios de risco e das Provisões para o pagamento dos benefícios programados. Em um plano equilibrado, o Custo Normal é aquele que será suficiente cobrar de patrocinadores e participantes para a composição das Provisões Matemáticas necessárias ao pagamento dos benefícios.

Custo Suplementar - corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre o patrimônio constituído pelo plano previdenciário e o somatório das Provisões necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente. Quando é realizado o cálculo atuarial e encontra-se que as

¹¹ Definição dada pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM (www.abipem.org.br).

¹² Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Provisões Matemáticas não estão completamente integralizadas, ou seja, existe o déficit técnico ou passivo atuarial, necessita-se inserir um Custo Suplementar no sistema para que o mesmo venha a equilibrar-se no tempo.

Custo Total - corresponde à soma do Custo Normal com o Custo Suplementar do sistema.

Déficit Técnico – (ver Passivo Atuarial).

Dependentes - são os beneficiários dos servidores ativos ou aposentados, definidos nos termos da lei.

Diferimento - período de espera para início dos pagamentos ou recebimentos.

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial. É um documento preparado pelo atuário que contém informações relativas às avaliações atuariais do plano previdenciário¹³.

Elegível - servidor ou dependente que reúne as condições ou pré-requisitos necessários ao recebimento do benefício previdenciário.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) - acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.

Evento Gerador - é a ocorrência da morte ou invalidez do participante durante o período de cobertura ou sua sobrevivência até o cumprimento de todas as elegibilidades necessárias para sua aposentadoria.

Fator de Capacidade - calculado em função do nível esperado de inflação de longo prazo e da frequência de reajustes no período, a fim de refletir os ganhos financeiros pela perda do poder aquisitivo em termos reais.

Geração Atual - conjunto dos servidores e assistidos do RPPS considerados na avaliação atuarial.

Geração Futura - conjunto projetado dos servidos que deverão entrar para o RPPS nos exercícios seguintes aos da avaliação atuarial.

Hipóteses Atuariais – (ver Premissas Atuariais).

Invalidez Total e Permanente - é a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.

Liquidez - existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.

Método de Financiamento - metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.

Mínimo Atuarial - parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de em renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.

Nota Técnica Atuarial - documento elaborado pelo atuário contendo a formulação matemática utilizada nos cálculos e considerando as premissas atuariais, os regimes financeiros, os métodos de financiamento, bem como a descrição e o equacionamento técnico dos benefícios e garantias do plano de benefícios.

Novos Entrados - os novos entrados são os participantes fictícios que são repostos na base de dados dos servidores ativos, sempre que esses servidores se aposentam. Neste trabalho, considera-se que sempre que um servidor se aposenta,

¹³ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

entra um novo servidor ativo no cálculo, com as mesmas características, quando de sua admissão, daquele que se aposentou.

Parecer Atuarial - documento elaborado pelo atuário considerando todos os fatores relevantes para os resultados da avaliação atuarial devendo constar o custo do plano avaliado, sua expectativa de evolução futura e as causas de superávit/déficit com indicação de possíveis soluções para equacionamento ou destinação e ocasionais mudanças de hipóteses ou métodos atuariais e suas justificativas¹⁴.

Participante - no caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.

Passivo Atuarial - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é inferior ao montante das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui menos recursos acumulados do que os necessários para a garantia do cumprimento das obrigações. Também é chamado de Déficit Técnico ou Reserva Matemática à Amortizar.

Patrocinador - no caso dos RPPS é o ente governamental, ou seja, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias e fundações. Neste caso o governo contribui, em parceria com o servidor, na formação do recurso necessário para sustentar a sua aposentadoria e/ou a pensão de seus dependentes, quando do seu falecimento.

Pensão - Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao(s) pensionista(s) do servidor.

Pensionista - dependente que recebe benefícios de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.

Plano de Benefícios - conjunto dos benefícios previdenciários a que têm direito os participantes do Regime Previdenciário, nos termos da legislação vigente. Fazem parte do plano de benefícios dos servidores públicos: Aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio Doença e Auxílio Reclusão.

Plano de Benefício Definido (Plano BD) - é aquele em que o valor do benefício é conhecido quando da adesão ao plano (no caso dos servidores públicos o último salário) e a contribuição necessária para se garantir o pagamento desse benefício é desconhecida e será definida no cálculo atuarial. Um plano BD possui como principais características: é um plano mutualista, o valor do benefício é conhecido, mas o valor da contribuição é uma incógnita, a conta do plano é uma conta coletiva, o benefício independe das variações nas Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos coletivos.

Plano de contas- Relação sistemática das contas utilizadas por uma entidade, onde estão delineadas as diretrizes técnicas para o registro dos seus atos e fatos¹⁵.

Plano de Contribuição Definida (Plano CD) - é aquele em que a contribuição é previamente determinada e o benefício alcançado será função do montante gerado por essa contribuição investida e capitalizada. Um plano CD possui como principais características: é um plano individualista, o valor da contribuição é conhecido, mas o valor do benefício é uma incógnita, cada participante possui uma conta individual, o benefício é função das Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos assumidos individualmente.

¹⁴ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

¹⁵ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Plano de Custeio - determina o nível das contribuições dos Patrocinadores, participantes e dos assistidos, necessários à manutenção do EFA.

Premissas Atuariais - são os parâmetros adotados pelo atuário e utilizados no cálculo atuarial anual, em concordância com os gestores do Regime Previdenciário. Essas premissas baseiam-se na legislação vigente e consideram as características biométricas da massa de participantes, os objetivos pretendidos e os benefícios previdenciários oferecidos. São premissas atuariais: Regimes Financeiros, Métodos de Financiamento, Taxas de Juros, Tábuas de Mortalidade, Tábuas de Sobrevivência, Tábuas de Entrada em Invalidez, Tábuas de Mortalidade de Inválidos, Tábuas de Rotatividade, Composição do Grupo Familiar, Taxas de Crescimento de Salários, Taxas de Crescimento de Benefícios, dentre outras.

Reavaliação atuarial - atualização da Avaliação Atuarial.

Recursos Garantidores - equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.

Regime Financeiro de Capitalização (*Full Funding*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de Provisões para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.

Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (*Terminal Funding*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de Provisões, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.

Regime Financeiro de Repartição Simples (*Pay as You Go*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de Provisões, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.

Reserva Matemática - valor calculado atuarialmente que quantifica a necessidade do recurso financeiro necessário ao pagamento dos benefícios previstos no Plano.

Reserva Matemática à Amortizar - corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) - é o recurso financeiro necessário à garantia de pagamento dos benefícios previdenciários aos assistidos do plano, ou seja, àqueles que já estão recebendo suas aposentadorias e pensões. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual do fluxo de benefícios a ser pago ao participante já aposentado e/ou seu pensionista e o valor atual do fluxo de contribuições a ser realizado pelos mesmos.

Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC) - é o recurso financeiro necessário à garantia do pagamento dos benefícios previdenciários aos servidores ativos do plano quando os mesmos estiverem aposentados e aos seus beneficiários quando de seu falecimento. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual dos compromissos futuros do Regime Previdenciário para com os participantes ativos e o valor atual das contribuições futuras vertidas pelo mesmo participante quando ativo, quando aposentado, e depois de seu falecimento por seus pensionistas.

Regulamento do Plano de Benefícios - documento em que consta o conjunto de direitos e obrigações que regem as relações entre os participantes ativos, assistidos e patrocinadores.

Reversão em Pensão - transformação do benefício de aposentadoria em pensão aos beneficiários do servidor aposentado, em decorrência do seu falecimento, segundo as normas legais.

Risco Iminente - acontece quando o servidor ativo já completou todas as elegibilidades necessárias à concessão do seu benefício de aposentadoria programada, mas ainda não requereu o mesmo.

Rotatividade - hipótese adotada pelo Atuário que indica o nível de desligamento obtido por experiência.

Serviço Passado - tempo serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal.

Solvência - acontece quando os ativos realizáveis são capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios não apenas no curto prazo, mas também no médio e longo prazos. Nesta situação o plano é considerado equilibrado sob os aspectos atuariais.

Superávit Técnico - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.

Tábua Biométrica - tabela ordenada por idade com as respectivas probabilidades de morte por qualquer que seja a causa, de morbidez, de entrada em invalidez e de mortalidade de inválidos, resultante da observação das ocorrências em grupos populacionais específicos.

Taxa de administração - Limite de gastos permitido pela legislação previdenciária para cobrir despesas com a manutenção das atividades administrativas dos RPPS¹⁶.

Taxa de Juros - taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes.

Taxa de Retorno dos Investimentos - taxa de retorno esperada de ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.

Teto do INSS - valor máximo do benefício pago pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Turnover - o mesmo que rotatividade.

Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de benefícios previdenciários a serem pagos aos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de contribuições previdenciárias a serem pagas pelos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

SIGLAS

CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial

INSS - Instituto Nacional do Seguro Social

MPS - Ministério da Previdência Social

RGPS - Regime Geral de Previdência Social

RPPS - Regime Próprio de Previdência Social

¹⁶ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

ANEXO B – Relatório Estatístico

a) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Tabela 23: Ativos

Discriminação	Valores
Quantitativo	943
Idade média atual	45
Idade média de admissão no serviço público	31
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 2.367,25
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.227,87
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 2.427,01
Total da folha de salários mensal	R\$ 2.232.315,66

Tabela 24: Aposentados

Discriminação	Valores
Quantitativo	115
Idade média atual	62
Benefício médio	R\$ 2.596,77
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 298.628,15

Tabela 25: Pensionistas

Discriminação	Valores
Quantitativo	18
Idade média atual	50
Benefício médio	R\$ 1.785,49
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 32.138,88

Tabela 26: Total de participantes

Discriminação	Valores
Quantitativo	1.076
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 2.563.082,69

Gráfico 9: Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos

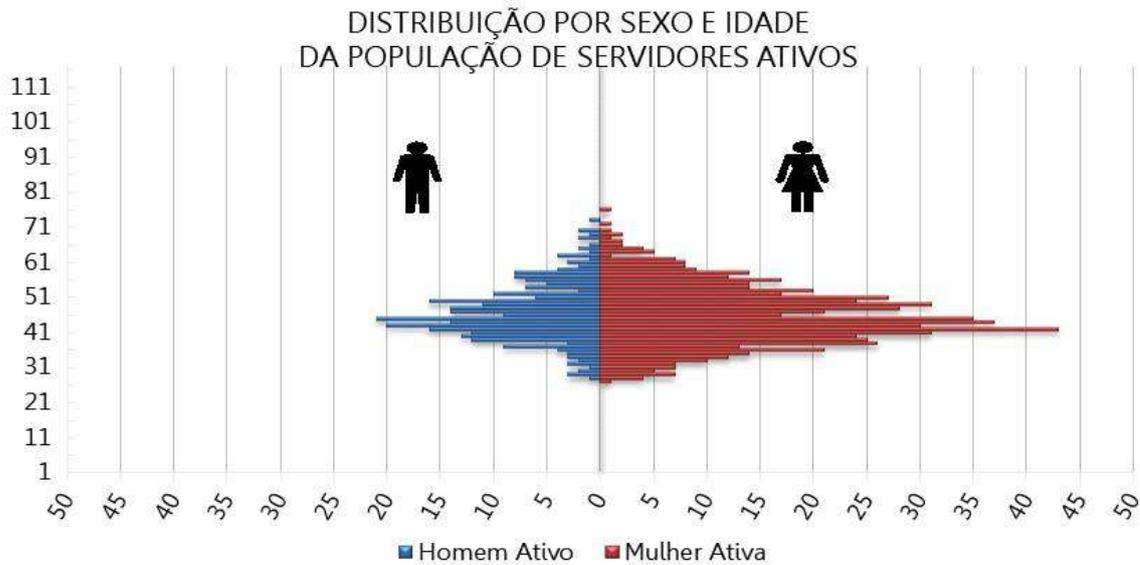


Tabela 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	31	3,29%	3,29%
31 a 35	79	8,38%	11,66%
36 a 40	168	17,82%	29,48%
41 a 45	242	25,66%	55,14%
46 a 50	192	20,36%	75,50%
51 a 55	113	11,98%	87,49%
56 a 60	76	8,06%	95,55%
61 a 65	28	2,97%	98,52%
66 a 70	11	1,17%	99,68%
71 a 75	3	0,32%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	943	100,00%	100,00%

Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

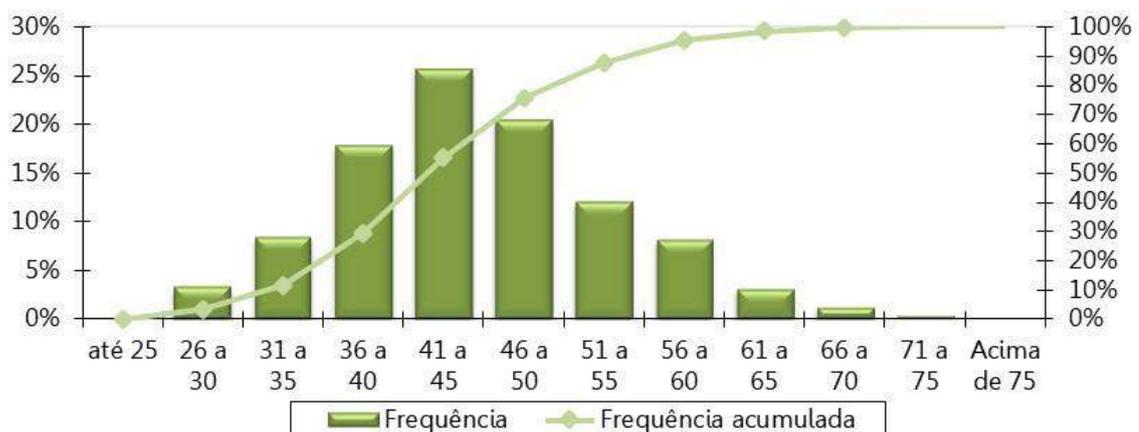


Tabela 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	278	29,48%	29,48%
26 a 30	245	25,98%	55,46%
31 a 35	197	20,89%	76,35%
36 a 40	119	12,62%	88,97%
41 a 45	63	6,68%	95,65%
46 a 50	26	2,76%	98,41%
51 a 55	9	0,95%	99,36%
56 a 60	6	0,64%	100,00%
61 a 65	0	0,00%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	943	100,00%	100,00%

Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

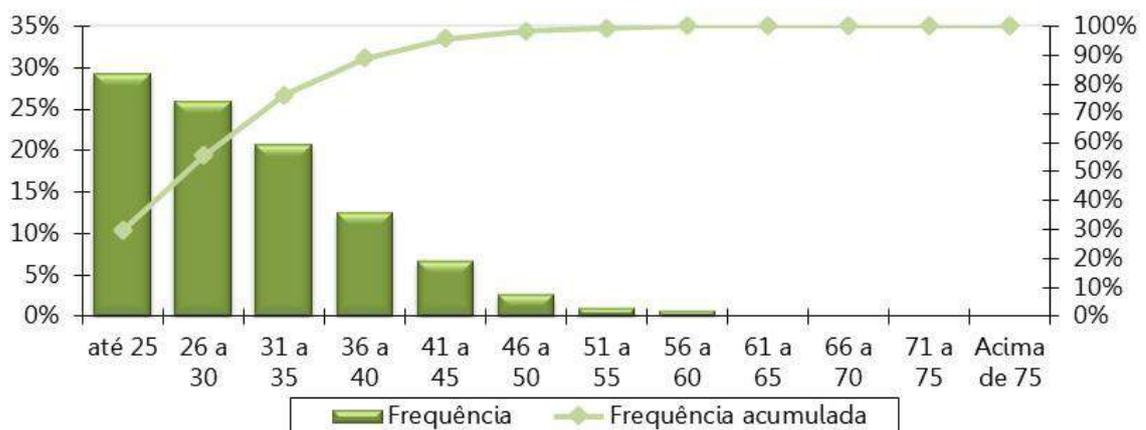


Tabela 29: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.320,00 a 2.640,00	636	67,44%	67,44%
2.640,01 a 3.960,00	237	25,13%	92,58%
3.960,01 a 7.507,49	64	6,79%	99,36%
acima de 7.507,49	6	0,64%	100,00%
Total	943	100,00%	100,00%

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

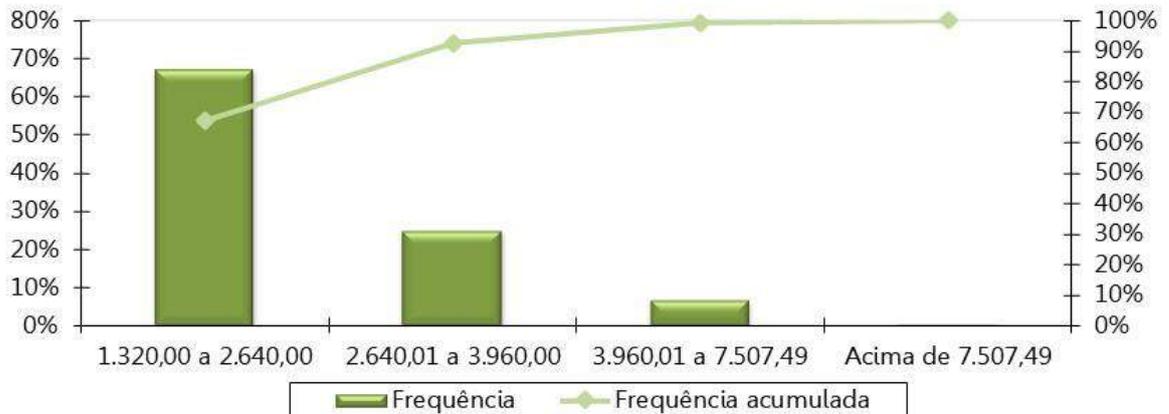


Tabela 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	44	4,67%	4,67%
6 a 10	214	22,69%	27,36%
11 a 15	347	36,80%	64,16%
16 a 20	308	32,66%	96,82%
21 a 25	24	2,55%	99,36%
26 a 30	6	0,64%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	943	100,00%	100,00%

Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço

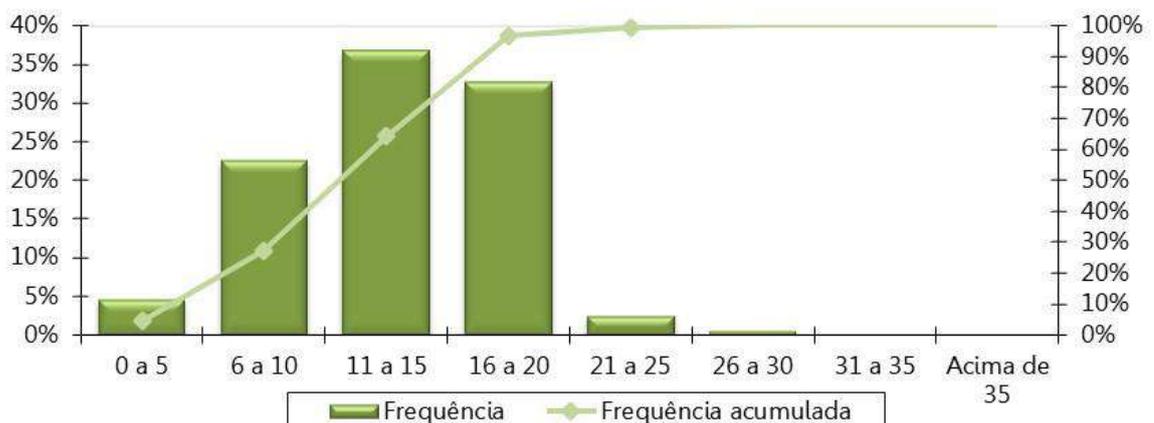


Tabela 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	62	0
56 a 60	549	3
61 a 65	27	267
66 a 70	16	6
71 a 75	6	7
Acima de 75	0	0
Total	660	283

Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

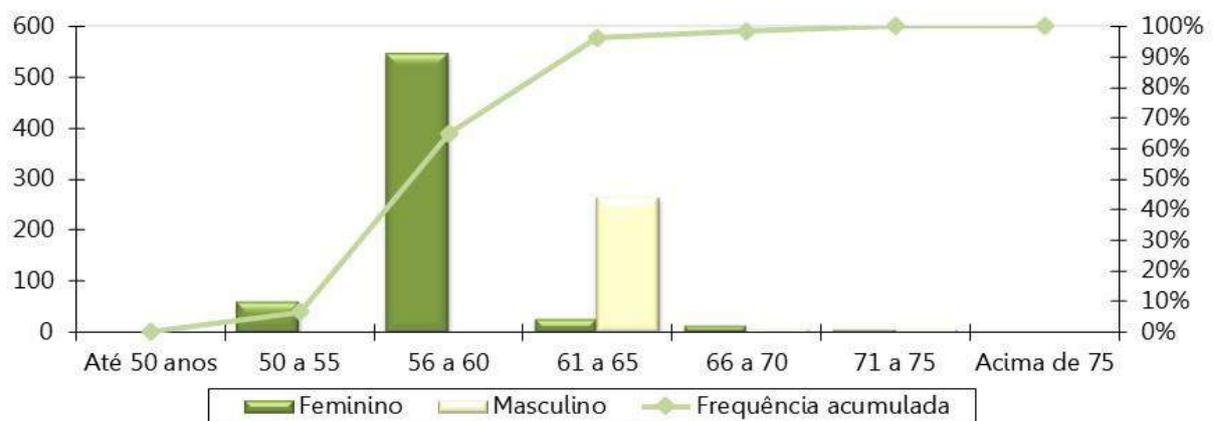


Tabela 32: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge

Ativo com Cônjuge	Quantitativo	Frequência
Casados	632	67,02%
Não casados	311	32,98%
Total	943	100,00%

Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge

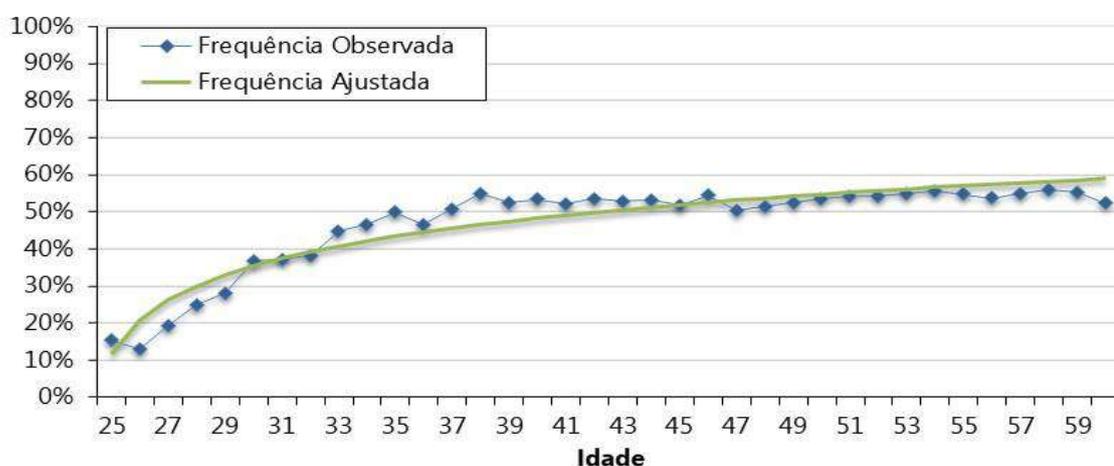


Gráfico 16: Pirâmide Etária dos Aposentados

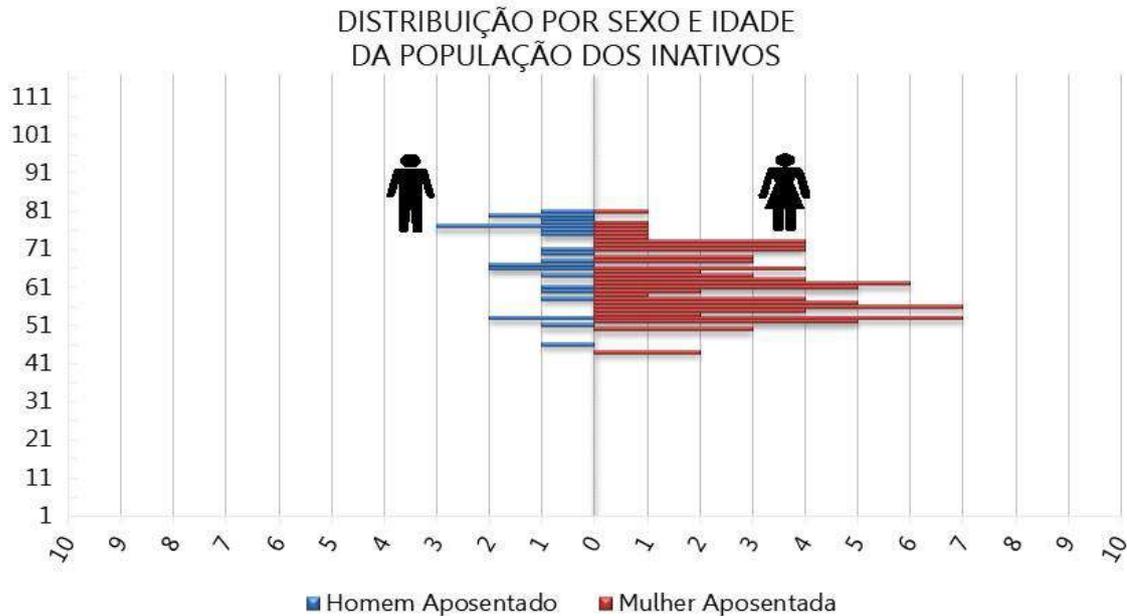


Tabela 33: Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	7	6,09%	6,09%
50 a 55	27	23,48%	29,57%
55 a 60	20	17,39%	46,96%
60 a 65	22	19,13%	66,09%
65 a 70	15	13,04%	79,13%
70 a 75	13	11,30%	90,43%
75 a 80	11	9,57%	100,00%
80 a 85	0	0,00%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	115	100,00%	100,00%

Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária

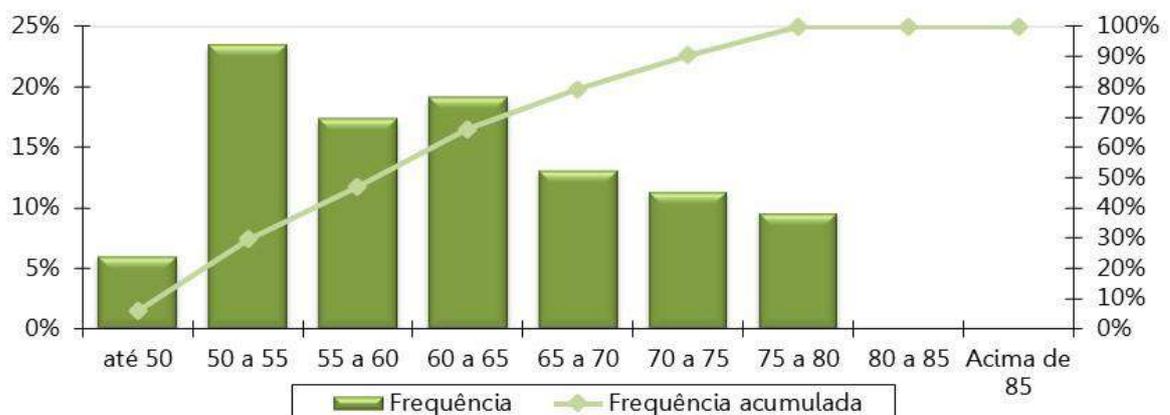


Tabela 34: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.320,00 a 2.640,00	55	47,83%	47,83%
2.640,01 a 3.960,00	50	43,48%	91,30%
3.960,01 a 7.507,49	9	7,83%	99,13%
acima de 7.507,49	1	0,87%	100,00%
Total	115	100,00%	100,00%

Gráfico 18: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

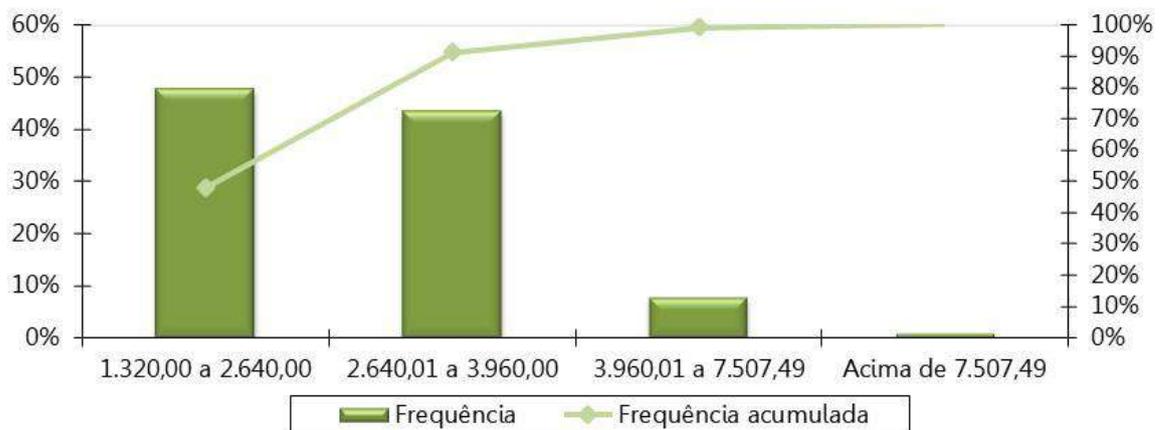


Gráfico 19: Pirâmide Etária dos Pensionistas

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E IDADE DA POPULAÇÃO DOS PENSIONISTAS

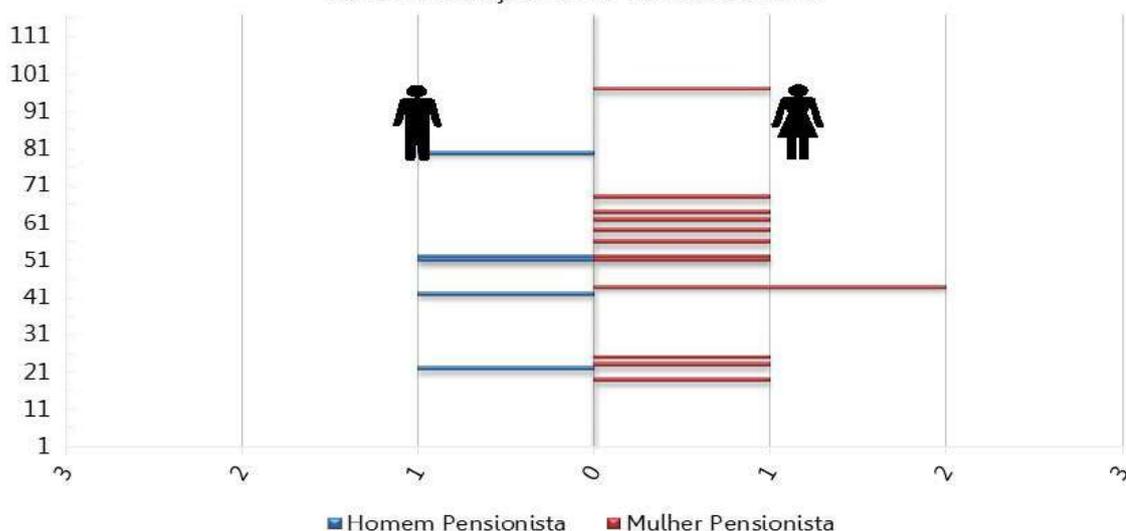


Tabela 35: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	4	22,22%	22,22%
26 a 30	0	0,00%	22,22%
31 a 35	0	0,00%	22,22%
36 a 40	0	0,00%	22,22%
41 a 45	3	16,67%	38,89%
46 a 50	2	11,11%	50,00%
51 a 55	3	16,67%	66,67%
56 a 60	1	5,56%	72,22%
Acima de 60	5	27,78%	100,00%
Total	18	100,00%	100,00%

Gráfico 20: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

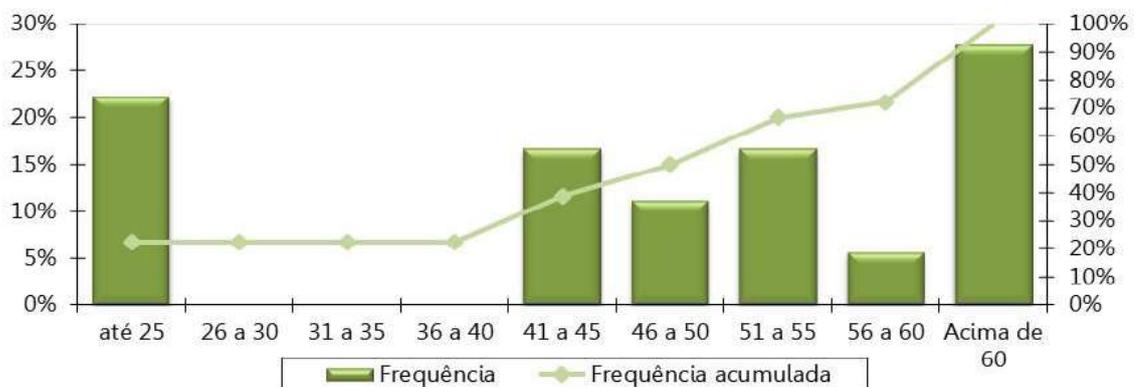
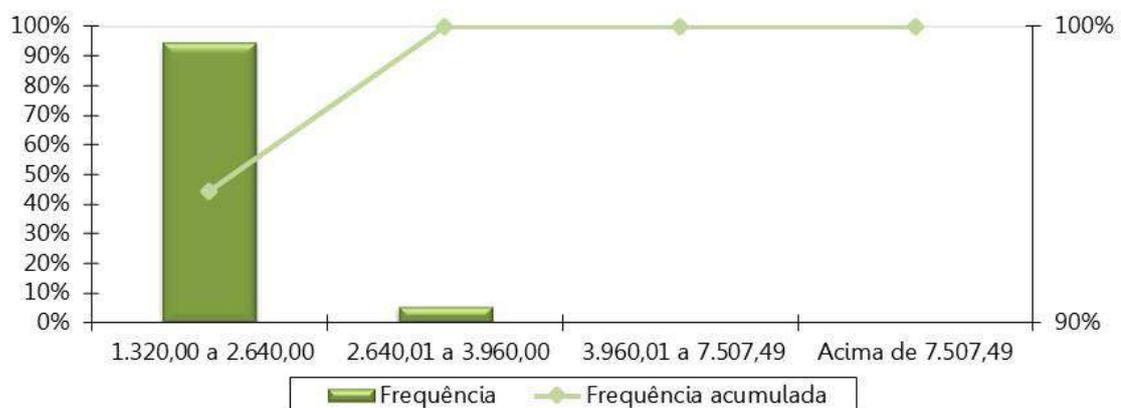


Tabela 36: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.320,00 a 2.640,00	17	94,44%	94,44%
2.640,01 a 3.960,00	1	5,56%	100,00%
3.960,01 a 7.507,49	0	0,00%	100,00%
acima de 7.507,49	0	0,00%	100,00%
Total	18	100,00%	100,00%

Gráfico 21: Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício



ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais

A base de dados enviada pelo Município de Brasília de Minas/MG possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores.

O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas, utilizando as seguintes premissas para cálculo:

a) Servidores Ativos

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 37: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos

INCONSISTÊNCIA	HIPÓTESE	QTD REGISTROS	% DO TOTAL
Carreira inconsistente ou não informada	Classificar conforme a identificação da carreira atual ou, na ausência desta, classificar como Professor - Cód. 2	1	0,11%
Mais de um cônjuge informado	Considerar como cônjuge o dependente mais novo acima de 18 anos ou diferença etária de 3 anos	1	0,11%
Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%)	Admitir que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.	1	0,11%
Baixo índice de professores (Menor que 15%)	Manter o dado original como correto	131	13,89%
Matrículas repetidas (data de nascimento diferente)	Adotar matrícula hipotética	2	0,21%
Tipo de dependência do dependente 2 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	Excluir da Base de dados	4	0,42%
Tipo de dependência do dependente 3 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	Excluir da Base de dados	3	0,32%
Data de casamento não informada	Adotar no máximo 2 anos de casado, condicionado ao servidor possuir 18 anos	2	0,21%
Data da situação funcional não informada ou inconsistente	Adotar data-base do banco de dados	26	2,76%
Quantidade de dependentes informada diferente da quantidade encontrada na aba de dependentes	Utilizar a quantidade encontrada na aba de dependentes	18	1,91%
Dependente informado sem vínculo com algum servidor	Excluir da Base de dados	65	6,89%
Piso remuneratório específico da carreira inferior ao Salário Mínimo Nacional	Adotar o Salário Mínimo Nacional	96	10,18%
CPF Inválido Servidor	Não adotar premissa.	1	0,11%

b) Aposentados

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para os aposentados, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 38: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores inativos

INCONSISTÊNCIA	HIPÓTESE	QTD REGISTROS	% DO TOTAL
Tempo de contribuição do aposentado anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade.	1	0,87%
Alta proporção de aposentadorias por invalidez	Manter o dado original como correto	24	20,87%
Quantidade de dependentes informada diferente da quantidade encontrada na aba de dependentes	Utilizar a quantidade encontrada na aba de dependentes	32	27,83%
Dependente informado sem vínculo com algum aposentado	Excluir da Base de dados	4	3,48%
CPF Inválido Servidor	Não adotar premissa.	2	1,74%
Tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para outro RPPS não informado - Esfera Municipal	Informar zero	1	0,87%
Tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para outro RPPS não informado - Esfera Estadual	Informar zero	1	0,87%
Tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para outro RPPS não informado - Esfera Federal	Informar zero	1	0,87%

c) Pensionistas

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para os pensionistas, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 39: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para pensionistas

INCONSISTÊNCIA	HIPÓTESE	QTD REGISTROS	% DO TOTAL
Matrícula do pensionista repetida	Adotar matrícula hipotética	9	32,14%
Pensão temporária concedida à maior de 21 anos	Admitir que é uma Pensão Vitalícia (Cód.1)	2	7,14%
PIS/PASEP do pensionista não informado	Informar 111.11111.11-1	22	78,57%
Data de nascimento do instituidor da pensão inferior a 18 anos da data de admissão no ente	Não adotar premissa.	1	3,57%

ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas.

Tabela D 1 - Projeção Atuarial do quantitativo de participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2024	862	81	943	113	18	69	3	203	1.146
2025	840	103	943	111	17	78	6	213	1.156
2026	806	137	943	109	17	100	9	235	1.178
2027	774	169	943	107	17	120	12	256	1.199
2028	741	202	943	105	16	141	16	278	1.221
2029	701	242	943	103	16	169	19	307	1.250
2030	660	283	943	101	16	198	22	336	1.279
2031	622	321	943	98	16	224	25	363	1.306
2032	585	358	943	95	16	249	29	389	1.332
2033	544	399	943	93	15	279	32	419	1.362
2034	513	430	943	90	15	299	35	439	1.382
2035	477	466	943	87	15	323	39	463	1.406
2036	451	492	943	84	15	338	42	479	1.422
2037	408	535	943	81	14	368	45	509	1.452
2038	365	578	943	78	14	400	49	541	1.484
2039	323	620	943	75	14	430	52	571	1.514
2040	276	667	943	72	14	466	55	607	1.550
2041	241	702	943	68	13	490	58	629	1.572
2042	202	741	943	65	13	516	61	656	1.599
2043	170	773	943	62	13	537	64	676	1.619
2044	135	808	943	59	13	560	67	699	1.642
2045	111	832	943	55	12	572	70	710	1.653
2046	84	859	943	52	12	587	73	725	1.668
2047	64	879	943	49	12	596	76	732	1.675
2048	48	895	943	46	11	608	79	744	1.687

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2049	38	905	943	42	11	610	82	746	1.689
2050	29	914	943	39	11	612	85	747	1.690
2051	22	921	943	36	10	609	88	743	1.686
2052	17	926	943	33	10	607	90	740	1.683
2053	10	933	943	30	9	603	93	736	1.679
2054	6	937	943	28	9	596	95	728	1.671
2055	4	939	943	25	9	590	97	720	1.663
2056	3	940	943	22	8	589	99	719	1.662
2057	2	941	943	20	8	589	100	717	1.660
2058	1	942	943	18	8	589	102	716	1.659
2059	0	943	943	15	7	586	103	712	1.655
2060	0	943	943	13	7	583	104	707	1.650
2061	0	943	943	12	7	578	104	700	1.643
2062	0	943	943	10	6	578	105	699	1.642
2063	0	943	943	8	6	579	105	699	1.642
2064	0	943	943	7	6	581	105	698	1.641
2065	0	943	943	6	5	576	105	692	1.635
2066	0	943	943	5	5	579	104	693	1.636
2067	0	943	943	4	5	575	104	687	1.630
2068	0	943	943	3	5	572	103	682	1.625
2069	0	943	943	3	4	565	102	674	1.617
2070	0	943	943	2	4	566	101	673	1.616
2071	0	943	943	1	4	558	100	664	1.607
2072	0	943	943	1	4	563	99	667	1.610
2073	0	943	943	1	4	555	99	658	1.601
2074	0	943	943	1	3	554	98	656	1.599
2075	0	943	943	0	3	549	97	650	1.593
2076	0	943	943	0	3	549	97	649	1.592
2077	0	943	943	0	3	538	97	638	1.581
2078	0	943	943	0	3	533	96	632	1.575

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2079	0	943	943	0	3	526	96	625	1.568
2080	0	943	943	0	2	524	96	623	1.566
2081	0	943	943	0	2	519	97	618	1.561
2082	0	943	943	0	2	512	97	612	1.555
2083	0	943	943	0	2	503	98	603	1.546
2084	0	943	943	0	2	499	98	599	1.542
2085	0	943	943	0	2	489	99	590	1.533
2086	0	943	943	0	2	485	100	587	1.530
2087	0	943	943	0	2	477	101	579	1.522
2088	0	943	943	0	1	469	101	572	1.515
2089	0	943	943	0	1	461	102	564	1.507
2090	0	943	943	0	1	454	103	557	1.500
2091	0	943	943	0	1	445	103	549	1.492
2092	0	943	943	0	1	437	104	541	1.484
2093	0	943	943	0	1	428	104	533	1.476
2094	0	943	943	0	1	421	104	526	1.469
2095	0	943	943	0	1	412	104	517	1.460
2096	0	943	943	0	0	404	104	508	1.451
2097	0	943	943	0	0	396	104	500	1.443
2098	0	943	943	0	0	388	103	491	1.434

Tabela D 2 - Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2024	26.601.571,22	2.238.522,34	28.840.093,57	2.202.753,28	0,00	2.202.753,28	3.865.473,13	411.708,20	4.277.181,33	6.479.934,61	35.320.028,17
2025	26.204.282,04	2.815.359,44	29.019.641,47	2.511.498,17	8.343,07	2.519.841,24	3.845.722,19	405.626,22	4.251.348,40	6.771.189,64	35.790.831,12
2026	25.312.492,94	3.777.199,91	29.089.692,86	3.289.429,25	15.696,94	3.305.126,18	3.822.229,10	399.933,25	4.222.162,35	7.527.288,53	36.616.981,39
2027	24.470.011,22	4.687.058,14	29.157.069,36	4.030.824,48	24.934,61	4.055.759,08	3.795.145,71	393.593,57	4.188.739,28	8.244.498,36	37.401.567,72
2028	23.659.288,26	5.595.955,39	29.255.243,65	4.697.076,92	36.328,98	4.733.405,90	3.763.886,34	388.110,19	4.151.996,53	8.885.402,43	38.140.646,08
2029	22.489.037,84	6.770.372,39	29.259.410,23	5.691.166,22	50.247,24	5.741.413,46	3.728.117,63	382.820,76	4.110.938,39	9.852.351,84	39.111.762,07
2030	21.071.105,82	8.141.280,93	29.212.386,75	6.896.218,32	67.155,08	6.963.373,40	3.687.313,73	377.715,42	4.065.029,14	11.028.402,54	40.240.789,29
2031	20.019.482,83	9.219.136,25	29.238.619,07	7.768.302,33	87.180,32	7.855.482,65	3.641.461,92	372.785,95	4.014.247,87	11.869.730,52	41.108.349,59
2032	18.950.027,04	10.287.268,94	29.237.295,98	8.660.066,23	109.971,74	8.770.037,96	3.588.788,35	367.439,62	3.956.227,97	12.726.265,93	41.963.561,92
2033	17.658.279,73	11.526.717,16	29.184.996,89	9.746.463,18	135.708,02	9.882.171,20	3.531.747,01	362.695,31	3.894.442,32	13.776.613,52	42.961.610,41
2034	16.782.626,63	12.439.322,70	29.221.949,33	10.419.915,07	164.520,42	10.584.435,50	3.469.124,00	357.172,47	3.826.296,47	14.410.731,97	43.632.681,30
2035	15.676.583,34	13.528.889,93	29.205.473,27	11.282.742,97	196.509,76	11.479.252,73	3.400.281,96	352.291,31	3.752.573,27	15.231.826,00	44.437.299,27
2036	14.907.809,22	14.347.590,97	29.255.400,19	11.813.109,04	231.793,93	12.044.902,97	3.326.607,24	347.229,23	3.673.836,47	15.718.739,44	44.974.139,64
2037	13.570.242,20	15.583.788,12	29.154.030,32	12.853.257,98	270.546,07	13.123.804,04	3.247.918,44	341.954,68	3.589.873,12	16.713.677,16	45.867.707,48
2038	12.240.892,03	16.819.386,63	29.060.278,66	13.878.508,52	313.286,10	14.191.794,61	3.164.543,34	336.443,60	3.500.986,94	17.692.781,55	46.753.060,21
2039	11.012.306,48	17.963.710,46	28.976.016,94	14.783.497,60	360.647,68	15.144.145,28	3.076.916,33	330.676,37	3.407.592,69	18.551.737,97	47.527.754,91
2040	9.373.340,57	19.420.093,89	28.793.434,46	16.009.395,08	424.338,62	16.433.733,70	2.985.100,94	324.639,56	3.309.740,50	19.743.474,20	48.536.908,65
2041	8.117.138,12	20.579.368,97	28.696.507,09	16.866.362,80	483.765,61	17.350.128,41	2.889.355,08	318.326,96	3.207.682,05	20.557.810,46	49.254.317,55
2042	6.665.878,59	21.862.495,33	28.528.373,92	17.907.476,21	552.459,23	18.459.935,44	2.789.960,86	311.738,76	3.101.699,62	21.561.635,05	50.090.008,97
2043	5.713.125,15	22.791.776,07	28.504.901,22	18.443.221,48	651.294,99	19.094.516,47	2.686.951,78	304.880,05	2.991.831,82	22.086.348,29	50.591.249,51
2044	4.471.445,14	23.923.774,69	28.395.219,83	19.218.304,06	736.949,11	19.955.253,17	2.580.459,37	297.757,89	2.878.217,25	22.833.470,42	51.228.690,25
2045	3.574.038,44	24.794.126,54	28.368.164,98	19.661.355,44	832.018,62	20.493.374,06	2.470.492,89	290.378,85	2.760.871,74	23.254.245,80	51.622.410,77
2046	2.549.922,08	25.759.834,61	28.309.756,70	20.199.557,11	965.497,30	21.165.054,41	2.357.349,06	282.750,42	2.640.099,48	23.805.153,89	52.114.910,59
2047	1.921.180,47	26.420.800,54	28.341.981,01	20.348.671,69	1.141.740,05	21.490.411,74	2.241.351,80	274.920,75	2.516.272,55	24.006.684,29	52.348.665,30
2048	1.378.430,00	27.015.389,57	28.393.819,57	20.403.746,37	1.616.735,71	22.020.482,08	2.122.686,55	266.860,17	2.389.546,72	24.410.028,79	52.803.848,36
2049	1.097.108,23	27.356.184,64	28.453.292,86	20.203.044,51	1.989.834,19	22.192.878,71	2.002.004,55	258.598,53	2.260.603,08	24.453.481,78	52.906.774,65
2050	796.521,60	27.726.612,06	28.523.133,65	19.985.883,12	2.338.513,32	22.324.396,44	1.879.898,80	250.171,16	2.130.069,95	24.454.466,40	52.977.600,05
2051	589.936,28	28.031.336,14	28.621.272,42	19.661.774,98	2.612.369,15	22.274.144,13	1.756.960,91	241.656,51	1.998.617,42	24.272.761,55	52.894.033,97

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2052	438.033,16	28.309.915,63	28.747.948,79	19.260.043,97	3.029.374,85	22.289.418,82	1.633.954,07	233.036,87	1.866.990,94	24.156.409,75	52.904.358,54
2053	260.891,15	28.563.962,80	28.824.853,95	18.850.763,37	3.345.825,01	22.196.588,37	1.511.442,99	224.365,83	1.735.808,82	23.932.397,20	52.757.251,15
2054	163.840,63	28.782.851,63	28.946.692,27	18.343.209,02	3.674.275,55	22.017.484,57	1.389.906,38	215.634,84	1.605.541,23	23.623.025,79	52.569.718,06
2055	100.677,82	28.973.518,94	29.074.196,76	17.778.208,24	4.042.612,30	21.820.820,54	1.269.864,37	206.853,22	1.476.717,60	23.297.538,13	52.371.734,89
2056	85.790,95	29.118.630,12	29.204.421,07	17.143.224,80	4.738.801,34	21.882.026,14	1.152.032,67	198.053,94	1.350.086,61	23.232.112,75	52.436.533,81
2057	55.861,01	29.177.326,10	29.233.187,11	16.493.704,77	5.416.884,70	21.910.589,46	1.037.572,84	189.224,21	1.226.797,05	23.137.386,51	52.370.573,63
2058	13.012,60	29.236.027,24	29.249.039,84	15.833.644,90	6.090.367,28	21.924.012,18	927.603,37	180.404,42	1.108.007,79	23.032.019,97	52.281.059,81
2059	0,00	29.285.628,26	29.285.628,26	15.127.398,74	6.778.202,75	21.905.601,49	822.985,72	171.693,23	994.678,95	22.900.280,43	52.185.908,70
2060	0,00	29.309.795,38	29.309.795,38	14.389.789,26	7.489.516,50	21.879.305,76	724.393,29	163.142,60	887.535,89	22.766.841,65	52.076.637,03
2061	0,00	29.321.280,80	29.321.280,80	13.635.061,91	8.206.433,79	21.841.495,70	632.313,84	154.845,46	787.159,30	22.628.655,00	51.949.935,81
2062	0,00	29.320.299,29	29.320.299,29	12.866.497,56	9.146.731,55	22.013.229,11	547.377,45	146.870,98	694.248,44	22.707.477,55	52.027.776,84
2063	0,00	29.256.653,14	29.256.653,14	12.087.938,31	10.076.856,01	22.164.794,32	469.660,91	139.319,26	608.980,17	22.773.774,49	52.030.427,63
2064	0,00	29.180.017,89	29.180.017,89	11.303.850,95	10.889.459,60	22.193.310,55	399.010,62	132.144,89	531.155,51	22.724.466,06	51.904.483,95
2065	0,00	29.137.920,11	29.137.920,11	10.518.394,53	11.554.933,52	22.073.328,05	335.483,08	125.255,77	460.738,85	22.534.066,90	51.671.987,01
2066	0,00	29.124.765,67	29.124.765,67	9.736.416,30	12.510.800,80	22.247.217,10	278.832,24	118.642,33	397.474,57	22.644.691,67	51.769.457,34
2067	0,00	29.014.132,65	29.014.132,65	8.962.911,33	13.255.815,45	22.218.726,78	228.984,40	112.305,38	341.289,78	22.560.016,57	51.574.149,22
2068	0,00	28.950.003,10	28.950.003,10	8.203.138,94	13.889.110,91	22.092.249,85	185.570,83	106.258,52	291.829,35	22.384.079,20	51.334.082,29
2069	0,00	28.913.534,70	28.913.534,70	7.461.725,98	14.341.132,03	21.802.858,01	148.289,04	100.529,28	248.818,32	22.051.676,34	50.965.211,04
2070	0,00	28.930.611,46	28.930.611,46	6.745.278,51	15.034.434,16	21.779.712,67	116.782,04	95.144,33	211.926,37	21.991.639,03	50.922.250,50
2071	0,00	28.870.885,62	28.870.885,62	6.058.260,79	15.459.085,87	21.517.346,66	90.664,55	90.175,44	180.840,00	21.698.186,66	50.569.072,28
2072	0,00	28.890.094,28	28.890.094,28	5.404.529,08	16.268.292,22	21.672.821,29	69.452,26	85.545,19	154.997,44	21.827.818,74	50.717.913,02
2073	0,00	28.790.372,56	28.790.372,56	4.788.001,64	16.577.592,79	21.365.594,43	52.657,67	81.250,09	133.907,76	21.499.502,19	50.289.874,75
2074	0,00	28.801.945,21	28.801.945,21	4.210.721,17	17.068.447,98	21.279.169,16	39.635,37	77.238,34	116.873,71	21.396.042,87	50.197.988,07
2075	0,00	28.759.945,15	28.759.945,15	3.674.574,76	17.379.106,57	21.053.681,33	29.639,49	73.477,33	103.116,82	21.156.798,15	49.916.743,29
2076	0,00	28.770.398,89	28.770.398,89	3.180.751,82	17.810.523,97	20.991.275,80	22.031,41	69.930,29	91.961,70	21.083.237,50	49.853.636,39
2077	0,00	28.739.289,82	28.739.289,82	2.729.672,68	17.857.087,37	20.586.760,05	16.290,36	66.563,09	82.853,45	20.669.613,50	49.408.903,32
2078	0,00	28.815.588,63	28.815.588,63	2.321.231,42	18.103.778,37	20.425.009,80	11.975,09	63.339,75	75.314,84	20.500.324,63	49.315.913,26
2079	0,00	28.833.108,89	28.833.108,89	1.955.227,83	18.226.247,65	20.181.475,48	8.693,48	60.214,17	68.907,65	20.250.383,13	49.083.492,02
2080	0,00	28.856.463,40	28.856.463,40	1.630.131,57	18.470.472,65	20.100.604,22	6.161,60	57.137,48	63.299,08	20.163.903,30	49.020.366,70

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2081	0,00	28.846.772,16	28.846.772,16	1.344.530,94	18.603.761,52	19.948.292,45	4.221,24	54.077,66	58.298,90	20.006.591,35	48.853.363,51
2082	0,00	28.840.612,62	28.840.612,62	1.096.372,09	18.594.877,79	19.691.249,88	2.765,79	51.023,03	53.788,82	19.745.038,70	48.585.651,32
2083	0,00	28.824.054,51	28.824.054,51	883.384,56	18.525.842,98	19.409.227,54	1.705,62	47.967,80	49.673,42	19.458.900,96	48.282.955,47
2084	0,00	28.876.510,91	28.876.510,91	702.883,97	18.544.113,92	19.246.997,89	962,51	44.904,20	45.866,71	19.292.864,60	48.169.375,51
2085	0,00	28.877.442,78	28.877.442,78	552.172,31	18.377.247,38	18.929.419,68	475,75	41.825,02	42.300,77	18.971.720,45	47.849.163,23
2086	0,00	28.925.890,70	28.925.890,70	428.302,11	18.351.062,37	18.779.364,48	194,06	38.725,03	38.919,09	18.818.283,57	47.744.174,27
2087	0,00	28.904.506,97	28.904.506,97	327.829,11	18.186.220,44	18.514.049,56	60,31	35.602,23	35.662,54	18.549.712,10	47.454.219,07
2088	0,00	28.933.008,29	28.933.008,29	247.393,31	17.990.582,39	18.237.975,70	12,47	32.464,52	32.476,99	18.270.452,70	47.203.460,98
2089	0,00	28.996.480,22	28.996.480,22	183.897,27	17.793.795,65	17.977.692,92	1,20	29.341,08	29.342,29	18.007.035,21	47.003.515,43
2090	0,00	29.021.718,35	29.021.718,35	134.459,36	17.608.236,10	17.742.695,45	0,02	26.297,31	26.297,33	17.768.992,78	46.790.711,13
2091	0,00	29.031.115,68	29.031.115,68	96.487,18	17.355.255,85	17.451.743,02	0,00	23.350,96	23.350,96	17.475.093,98	46.506.209,66
2092	0,00	29.023.411,43	29.023.411,43	67.752,86	17.118.045,09	17.185.797,95	0,00	20.572,78	20.572,78	17.206.370,73	46.229.782,16
2093	0,00	29.038.368,86	29.038.368,86	46.387,88	16.858.388,74	16.904.776,62	0,00	17.966,63	17.966,63	16.922.743,25	45.961.112,11
2094	0,00	29.027.920,30	29.027.920,30	30.835,99	16.612.102,04	16.642.938,04	0,00	15.527,91	15.527,91	16.658.465,95	45.686.386,25
2095	0,00	29.020.927,87	29.020.927,87	19.788,92	16.326.481,22	16.346.270,14	0,00	13.271,65	13.271,65	16.359.541,78	45.380.469,65
2096	0,00	29.038.989,99	29.038.989,99	12.143,66	16.049.815,09	16.061.958,75	0,00	11.234,70	11.234,70	16.073.193,45	45.112.183,44
2097	0,00	29.030.886,36	29.030.886,36	7.024,35	15.769.875,87	15.776.900,22	0,00	9.382,56	9.382,56	15.786.282,78	44.817.169,15
2098	0,00	29.007.159,02	29.007.159,02	3.749,84	15.486.473,55	15.490.223,39	0,00	7.713,77	7.713,77	15.497.937,16	44.505.096,19

Tabela D 3 – Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$)

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2024	8.135.790,40	4.038.357,57	390.510,22	1.548.638,37	4.920.479,06	19.033.775,62	6.479.934,61	865.202,81	7.345.137,41	11.688.638,21	106.495.556,57
2025	8.215.460,50	4.063.619,32	407.975,17	1.629.618,05	5.527.119,39	19.843.792,43	6.771.189,64	870.589,24	7.641.778,89	12.202.013,54	118.697.570,11
2026	8.264.381,74	4.073.562,36	453.329,41	1.714.832,23	6.160.403,89	20.666.509,63	7.527.288,53	872.690,79	8.399.979,32	12.266.530,31	130.964.100,42
2027	8.312.680,47	4.083.142,90	496.348,60	1.804.502,33	6.797.036,81	21.493.711,12	8.244.498,36	874.712,08	9.119.210,44	12.374.500,68	143.338.601,10
2028	8.369.925,21	4.097.046,20	534.788,12	1.898.861,36	7.439.273,40	22.339.894,30	8.885.402,43	877.657,31	9.763.059,74	12.576.834,56	155.915.435,66
2029	8.400.376,68	4.098.869,24	592.788,63	1.998.154,52	8.092.011,11	23.182.200,17	9.852.351,84	877.782,31	10.730.134,15	12.452.066,02	168.367.501,68
2030	8.416.088,62	4.104.571,86	663.333,28	2.102.639,79	8.738.273,34	24.024.906,89	11.028.402,54	876.371,60	11.904.774,14	12.120.132,75	180.487.634,42
2031	8.452.884,77	4.108.198,91	713.792,60	2.212.588,70	9.367.308,23	24.854.773,22	11.869.730,52	877.158,57	12.746.889,09	12.107.884,12	192.595.518,55
2032	8.481.739,57	4.107.962,75	765.161,48	2.328.286,93	9.995.707,41	25.678.858,14	12.726.265,93	877.118,88	13.603.384,81	12.075.473,33	204.670.991,88
2033	8.495.752,60	4.100.577,07	828.157,57	2.169.831,91	10.622.424,48	26.216.743,62	13.776.613,52	875.549,91	14.652.163,42	11.564.580,20	216.235.572,08
2034	8.535.731,40	4.105.665,09	866.177,37	1.858.434,61	11.222.626,19	26.588.634,66	14.410.731,97	876.658,48	15.287.390,45	11.301.244,21	227.536.816,29
2035	8.560.124,22	4.103.271,12	915.413,46	1.947.940,40	11.809.160,77	27.335.909,96	15.231.826,00	876.164,20	16.107.990,20	11.227.919,77	238.764.736,06
2036	8.604.013,20	4.110.165,26	944.596,71	2.049.799,94	12.391.889,80	28.100.464,91	15.718.739,44	877.662,01	16.596.401,45	11.504.063,46	250.268.799,52
2037	8.603.354,35	4.095.230,55	1.004.259,33	161.627,47	12.988.950,70	26.853.422,39	16.713.677,16	874.620,91	17.588.298,07	9.265.124,32	259.533.923,84
2038	8.575.688,23	4.081.869,39	1.062.969,97	170.079,11	13.469.810,65	27.360.417,35	17.692.781,55	871.808,36	18.564.589,91	8.795.827,43	268.329.751,27
2039	8.550.822,60	4.069.782,84	1.114.469,92	178.972,70	13.926.314,09	27.840.362,16	18.551.737,97	869.280,51	19.421.018,48	8.419.343,68	276.749.094,95
2040	8.496.942,51	4.057.041,79	1.185.934,88	188.331,34	14.363.278,03	28.291.528,55	19.743.474,20	863.803,03	20.607.277,23	7.684.251,32	284.433.346,28
2041	8.468.339,24	4.043.033,93	1.234.754,16	32.332,42	14.762.090,67	28.540.550,42	20.557.810,46	860.895,21	21.418.705,67	7.121.844,75	291.555.191,02
2042	8.418.723,14	4.019.577,09	1.294.941,16	0,00	15.131.714,41	28.864.955,80	21.561.635,05	855.851,22	22.417.486,27	6.447.469,53	298.002.660,56
2043	8.411.796,35	4.015.771,24	1.326.379,92	0,00	15.466.338,08	29.220.285,60	22.086.348,29	855.147,04	22.941.495,33	6.278.790,27	304.281.450,83
2044	8.379.429,37	3.999.837,09	1.371.161,72	0,00	15.792.207,30	29.542.635,47	22.833.470,42	851.856,59	23.685.327,02	5.857.308,46	310.138.759,28
2045	8.371.445,48	3.995.417,98	1.396.361,21	0,00	16.096.201,61	29.859.426,28	23.254.245,80	851.044,95	24.105.290,74	5.754.135,54	315.892.894,82
2046	8.354.209,20	3.986.721,29	1.429.367,29	0,00	16.394.841,24	30.165.139,03	23.805.153,89	849.292,70	24.654.446,59	5.510.692,44	321.403.587,26
2047	8.363.718,60	3.990.670,63	1.441.409,49	0,00	16.680.846,18	30.476.644,90	24.006.684,29	850.259,43	24.856.943,72	5.619.701,17	327.023.288,43
2048	8.379.016,16	3.997.779,52	1.465.559,38	0,00	16.972.508,67	30.814.863,72	24.410.028,79	851.814,59	25.261.843,38	5.553.020,34	332.576.308,78
2049	8.396.566,72	4.005.459,82	1.468.114,88	0,00	17.260.710,43	31.130.851,85	24.453.481,78	853.598,79	25.307.080,57	5.823.771,28	338.400.080,05

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2050	8.417.176,74	4.014.657,41	1.468.121,64	0,00	17.562.964,15	31.462.919,95	24.454.466,40	855.694,01	25.310.160,41	6.152.759,55	344.552.839,60
2051	8.446.137,49	4.027.670,86	1.457.166,67	0,00	17.882.292,38	31.813.267,39	24.272.761,55	858.638,17	25.131.399,72	6.681.867,67	351.234.707,27
2052	8.483.519,69	4.044.643,54	1.450.132,81	0,00	18.229.081,31	32.207.377,35	24.156.409,75	862.438,46	25.018.848,21	7.188.529,13	358.423.236,40
2053	8.506.214,40	4.054.616,43	1.436.639,48	0,00	18.602.165,97	32.599.636,29	23.932.397,20	864.745,62	24.797.142,82	7.802.493,47	366.225.729,87
2054	8.542.168,89	4.070.857,35	1.418.024,99	0,00	19.007.115,38	33.038.166,61	23.623.025,79	868.400,77	24.491.426,56	8.546.740,05	374.772.469,92
2055	8.579.795,46	4.087.877,47	1.398.444,11	0,00	19.450.691,19	33.516.808,22	23.297.538,13	872.225,90	24.169.764,04	9.347.044,19	384.119.514,11
2056	8.618.224,66	4.105.510,00	1.394.467,83	0,00	19.935.802,78	34.054.005,27	23.232.112,75	876.132,63	24.108.245,38	9.945.759,90	394.065.274,01
2057	8.626.713,52	4.108.950,97	1.388.734,85	0,00	20.451.987,72	34.576.387,05	23.137.386,51	876.995,61	24.014.382,12	10.562.004,93	404.627.278,94
2058	8.631.391,66	4.110.620,28	1.382.365,25	0,00	21.000.155,78	35.124.532,97	23.032.019,97	877.471,20	23.909.491,17	11.215.041,80	415.842.320,74
2059	8.642.188,90	4.115.223,38	1.374.415,46	0,00	21.582.216,45	35.714.044,19	22.900.280,43	878.568,85	23.778.849,28	11.935.194,91	427.777.515,64
2060	5.718.341,08	4.118.126,68	1.366.366,19	0,00	22.201.653,06	33.404.487,02	22.766.841,65	879.293,86	23.646.135,51	9.758.351,51	437.535.867,15
2061	5.720.581,89	4.121.016,23	1.358.034,77	0,00	22.708.111,51	33.907.744,39	22.628.655,00	879.638,42	23.508.293,43	10.399.450,96	447.935.318,11
2062	5.720.390,39	4.136.870,99	1.362.726,88	0,00	23.247.843,01	34.467.831,28	22.707.477,55	879.608,98	23.587.086,53	10.880.744,75	458.816.062,86
2063	5.707.973,03	4.126.985,31	1.366.670,53	0,00	23.812.553,66	35.014.182,52	22.773.774,49	877.699,59	23.651.474,08	11.362.708,44	470.178.771,30
2064	5.693.021,49	4.115.313,98	1.363.680,83	0,00	24.402.278,23	35.574.294,53	22.724.466,06	875.400,54	23.599.866,60	11.974.427,93	482.153.199,24
2065	5.684.808,21	4.108.511,18	1.352.228,66	0,00	25.023.751,04	36.169.299,10	22.534.066,90	874.137,60	23.408.204,50	12.761.094,60	494.914.293,83
2066	5.682.241,78	4.105.796,51	1.358.840,79	0,00	25.686.051,85	36.832.930,94	22.644.691,67	873.742,97	23.518.434,64	13.314.496,30	508.228.790,13
2067	5.660.657,28	4.089.789,07	1.353.737,77	0,00	26.377.074,21	37.481.258,33	22.560.016,57	870.423,98	23.430.440,55	14.050.817,79	522.279.607,92
2068	5.648.145,60	4.080.010,36	1.343.161,71	0,00	27.106.311,65	38.177.629,33	22.384.079,20	868.500,09	23.252.579,29	14.925.050,04	537.204.657,96
2069	5.641.030,62	4.074.161,60	1.323.200,30	0,00	27.880.921,75	38.919.314,27	22.051.676,34	867.406,04	22.919.082,38	16.000.231,89	553.204.889,85
2070	5.644.362,30	4.075.885,37	1.319.583,27	0,00	28.711.333,78	39.751.164,72	21.991.639,03	867.918,34	22.859.557,38	16.891.607,35	570.096.497,19
2071	5.632.709,78	4.066.936,59	1.301.963,67	0,00	29.588.008,20	40.589.618,25	21.698.186,66	866.126,57	22.564.313,22	18.025.305,03	588.121.802,22
2072	5.636.457,39	4.069.126,86	1.309.731,24	0,00	30.523.521,54	41.538.837,03	21.827.818,74	866.702,83	22.694.521,57	18.844.315,47	606.966.117,69
2073	5.617.001,69	4.054.768,53	1.290.023,80	0,00	31.501.541,51	42.463.335,52	21.499.502,19	863.711,18	22.363.213,37	20.100.122,15	627.066.239,84
2074	5.619.259,51	4.056.064,14	1.283.809,41	0,00	32.544.737,85	43.503.870,91	21.396.042,87	864.058,36	22.260.101,22	21.243.769,68	648.310.009,52
2075	5.611.065,30	4.049.918,32	1.269.449,21	0,00	33.647.289,49	44.577.722,33	21.156.798,15	862.798,35	22.019.596,50	22.558.125,83	670.868.135,35
2076	5.613.104,82	4.051.161,68	1.265.031,10	0,00	34.818.056,22	45.747.353,83	21.083.237,50	863.111,97	21.946.349,46	23.801.004,37	694.669.139,72

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2077	5.607.035,44	4.046.616,47	1.240.210,01	0,00	36.053.328,35	46.947.190,28	20.669.613,50	862.178,69	21.531.792,19	25.415.398,09	720.084.537,81
2078	5.621.921,34	4.057.127,63	1.230.049,66	0,00	37.372.387,51	48.281.486,14	20.500.324,63	864.467,66	21.364.792,29	26.916.693,85	747.001.231,66
2079	5.625.339,54	4.059.418,97	1.215.050,60	0,00	38.769.363,92	49.669.173,04	20.250.383,13	864.993,27	21.115.376,40	28.553.796,65	775.555.028,30
2080	5.629.896,01	4.062.532,43	1.209.859,57	0,00	40.251.305,97	51.153.593,97	20.163.903,30	865.693,90	21.029.597,20	30.123.996,77	805.679.025,07
2081	5.628.005,25	4.061.023,34	1.200.418,84	0,00	41.814.741,40	52.704.188,83	20.006.591,35	865.403,16	20.871.994,51	31.832.194,32	837.511.219,39
2082	5.626.803,52	4.059.989,02	1.184.723,88	0,00	43.466.832,29	54.338.348,70	19.745.038,70	865.218,38	20.610.257,08	33.728.091,62	871.239.311,01
2083	5.623.573,03	4.057.500,82	1.167.553,96	0,00	45.217.320,24	56.065.948,06	19.458.900,96	864.721,64	20.323.622,60	35.742.325,46	906.981.636,48
2084	5.633.807,28	4.064.689,16	1.157.590,26	0,00	47.072.346,93	57.928.433,63	19.292.864,60	866.295,33	20.159.159,92	37.769.273,70	944.750.910,18
2085	5.633.989,09	4.064.567,45	1.138.320,18	0,00	49.032.572,24	59.869.448,96	18.971.720,45	866.323,28	19.838.043,73	40.031.405,23	984.782.315,40
2086	5.643.441,28	4.071.063,64	1.129.112,61	0,00	51.110.202,17	61.953.819,70	18.818.283,57	867.776,72	19.686.060,29	42.267.759,41	1.027.050.074,82
2087	5.639.269,31	4.067.707,56	1.112.997,02	0,00	53.303.898,88	64.123.872,77	18.549.712,10	867.135,21	19.416.847,31	44.707.025,46	1.071.757.100,28
2088	5.644.829,92	4.070.783,44	1.096.240,18	0,00	55.624.193,50	66.436.047,03	18.270.452,70	867.990,25	19.138.442,94	47.297.604,09	1.119.054.704,37
2089	5.657.213,29	4.079.350,45	1.080.433,87	0,00	58.078.939,16	68.895.936,77	18.007.035,21	869.894,41	18.876.929,62	50.019.007,15	1.169.073.711,51
2090	5.662.137,25	4.082.536,95	1.066.150,11	0,00	60.674.925,63	71.485.749,93	17.768.992,78	870.651,55	18.639.644,33	52.846.105,60	1.221.919.817,12
2091	5.663.970,67	4.083.485,15	1.048.515,00	0,00	63.417.638,51	74.213.609,32	17.475.093,98	870.933,47	18.346.027,45	55.867.581,87	1.277.787.398,99
2092	5.662.467,57	4.082.033,56	1.032.390,49	0,00	66.317.166,01	77.094.057,63	17.206.370,73	870.702,34	18.077.073,07	59.016.984,55	1.336.804.383,54
2093	5.665.385,76	4.083.763,50	1.015.371,79	0,00	69.380.147,51	80.144.668,56	16.922.743,25	871.151,07	17.793.894,31	62.350.774,25	1.399.155.157,79
2094	5.663.347,25	4.081.945,05	999.514,18	0,00	72.616.152,69	83.360.959,17	16.658.465,95	870.837,61	17.529.303,56	65.831.655,60	1.464.986.813,40
2095	5.661.983,03	4.080.581,57	981.577,83	0,00	76.032.815,62	86.756.958,04	16.359.541,78	870.627,84	17.230.169,62	69.526.788,42	1.534.513.601,82
2096	5.665.506,95	4.082.727,83	964.396,11	0,00	79.641.255,93	90.353.886,82	16.073.193,45	871.169,70	16.944.363,15	73.409.523,66	1.607.923.125,48
2097	5.663.925,93	4.081.268,89	947.180,73	0,00	83.451.210,21	94.143.585,76	15.786.282,78	870.926,59	16.657.209,37	77.486.376,39	1.685.409.501,87
2098	5.659.296,73	4.077.439,82	929.879,32	0,00	87.472.753,15	98.139.369,01	15.497.937,16	870.214,77	16.368.151,93	81.771.217,08	1.767.180.718,95

Tabela D 4 – Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Apurado (em R\$) – de equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2024	8.135.790,40	4.038.357,57	390.510,22	1.548.638,37	4.920.479,06	19.033.775,62	6.479.934,61	865.202,81	7.345.137,41	11.688.638,21	106.495.556,57
2025	8.215.460,50	4.063.619,32	407.975,17	1.629.618,05	5.527.119,39	19.843.792,43	6.771.189,64	870.589,24	7.641.778,89	12.202.013,54	118.697.570,11
2026	8.264.381,74	4.073.562,36	453.329,41	1.714.832,23	6.160.403,89	20.666.509,63	7.527.288,53	872.690,79	8.399.979,32	12.266.530,31	130.964.100,42
2027	8.312.680,47	4.083.142,90	496.348,60	1.804.502,33	6.797.036,81	21.493.711,12	8.244.498,36	874.712,08	9.119.210,44	12.374.500,68	143.338.601,10
2028	8.369.925,21	4.097.046,20	534.788,12	1.898.861,36	7.439.273,40	22.339.894,30	8.885.402,43	877.657,31	9.763.059,74	12.576.834,56	155.915.435,66
2029	8.400.376,68	4.098.869,24	592.788,63	1.998.154,52	8.092.011,11	23.182.200,17	9.852.351,84	877.782,31	10.730.134,15	12.452.066,02	168.367.501,68
2030	8.416.088,62	4.104.571,86	663.333,28	2.102.639,79	8.738.273,34	24.024.906,89	11.028.402,54	876.371,60	11.904.774,14	12.120.132,75	180.487.634,42
2031	8.452.884,77	4.108.198,91	713.792,60	2.212.588,70	9.367.308,23	24.854.773,22	11.869.730,52	877.158,57	12.746.889,09	12.107.884,12	192.595.518,55
2032	8.481.739,57	4.107.962,75	765.161,48	2.328.286,93	9.995.707,41	25.678.858,14	12.726.265,93	877.118,88	13.603.384,81	12.075.473,33	204.670.991,88
2033	8.495.752,60	4.100.577,07	828.157,57	2.169.831,91	10.622.424,48	26.216.743,62	13.776.613,52	875.549,91	14.652.163,42	11.564.580,20	216.235.572,08
2034	8.535.731,40	4.105.665,09	866.177,37	1.858.434,61	11.222.626,19	26.588.634,66	14.410.731,97	876.658,48	15.287.390,45	11.301.244,21	227.536.816,29
2035	8.560.124,22	4.103.271,12	915.413,46	1.947.940,40	11.809.160,77	27.335.909,96	15.231.826,00	876.164,20	16.107.990,20	11.227.919,77	238.764.736,06
2036	8.604.013,20	4.110.165,26	944.596,71	2.049.799,94	12.391.889,80	28.100.464,91	15.718.739,44	877.662,01	16.596.401,45	11.504.063,46	250.268.799,52
2037	8.603.354,35	4.095.230,55	1.004.259,33	161.627,47	12.988.950,70	26.853.422,39	16.713.677,16	874.620,91	17.588.298,07	9.265.124,32	259.533.923,84
2038	8.575.688,23	4.081.869,39	1.062.969,97	170.079,11	13.469.810,65	27.360.417,35	17.692.781,55	871.808,36	18.564.589,91	8.795.827,43	268.329.751,27
2039	8.550.822,60	4.069.782,84	1.114.469,92	178.972,70	13.926.314,09	27.840.362,16	18.551.737,97	869.280,51	19.421.018,48	8.419.343,68	276.749.094,95
2040	8.496.942,51	4.057.041,79	1.185.934,88	188.331,34	14.363.278,03	28.291.528,55	19.743.474,20	863.803,03	20.607.277,23	7.684.251,32	284.433.346,28
2041	8.468.339,24	4.043.033,93	1.234.754,16	32.332,42	14.762.090,67	28.540.550,42	20.557.810,46	860.895,21	21.418.705,67	7.121.844,75	291.555.191,02
2042	8.418.723,14	4.019.577,09	1.294.941,16	0,00	15.131.714,41	28.864.955,80	21.561.635,05	855.851,22	22.417.486,27	6.447.469,53	298.002.660,56
2043	8.411.796,35	4.015.771,24	1.326.379,92	0,00	15.466.338,08	29.220.285,60	22.086.348,29	855.147,04	22.941.495,33	6.278.790,27	304.281.450,83
2044	8.379.429,37	3.999.837,09	1.371.161,72	0,00	15.792.207,30	29.542.635,47	22.833.470,42	851.856,59	23.685.327,02	5.857.308,46	310.138.759,28
2045	8.371.445,48	3.995.417,98	1.396.361,21	0,00	16.096.201,61	29.859.426,28	23.254.245,80	851.044,95	24.105.290,74	5.754.135,54	315.892.894,82
2046	8.354.209,20	3.986.721,29	1.429.367,29	0,00	16.394.841,24	30.165.139,03	23.805.153,89	849.292,70	24.654.446,59	5.510.692,44	321.403.587,26
2047	8.363.718,60	3.990.670,63	1.441.409,49	0,00	16.680.846,18	30.476.644,90	24.006.684,29	850.259,43	24.856.943,72	5.619.701,17	327.023.288,43
2048	8.379.016,16	3.997.779,52	1.465.559,38	0,00	16.972.508,67	30.814.863,72	24.410.028,79	851.814,59	25.261.843,38	5.553.020,34	332.576.308,78

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2049	8.396.566,72	4.005.459,82	1.468.114,88	0,00	17.260.710,43	31.130.851,85	24.453.481,78	853.598,79	25.307.080,57	5.823.771,28	338.400.080,05
2050	8.417.176,74	4.014.657,41	1.468.121,64	0,00	17.562.964,15	31.462.919,95	24.454.466,40	855.694,01	25.310.160,41	6.152.759,55	344.552.839,60
2051	8.446.137,49	4.027.670,86	1.457.166,67	0,00	17.882.292,38	31.813.267,39	24.272.761,55	858.638,17	25.131.399,72	6.681.867,67	351.234.707,27
2052	8.483.519,69	4.044.643,54	1.450.132,81	0,00	18.229.081,31	32.207.377,35	24.156.409,75	862.438,46	25.018.848,21	7.188.529,13	358.423.236,40
2053	8.506.214,40	4.054.616,43	1.436.639,48	0,00	18.602.165,97	32.599.636,29	23.932.397,20	864.745,62	24.797.142,82	7.802.493,47	366.225.729,87
2054	8.542.168,89	4.070.857,35	1.418.024,99	0,00	19.007.115,38	33.038.166,61	23.623.025,79	868.400,77	24.491.426,56	8.546.740,05	374.772.469,92
2055	8.579.795,46	4.087.877,47	1.398.444,11	0,00	19.450.691,19	33.516.808,22	23.297.538,13	872.225,90	24.169.764,04	9.347.044,19	384.119.514,11
2056	8.618.224,66	4.105.510,00	1.394.467,83	0,00	19.935.802,78	34.054.005,27	23.232.112,75	876.132,63	24.108.245,38	9.945.759,90	394.065.274,01
2057	8.626.713,52	4.108.950,97	1.388.734,85	0,00	20.451.987,72	34.576.387,05	23.137.386,51	876.995,61	24.014.382,12	10.562.004,93	404.627.278,94
2058	8.631.391,66	4.110.620,28	1.382.365,25	0,00	21.000.155,78	35.124.532,97	23.032.019,97	877.471,20	23.909.491,17	11.215.041,80	415.842.320,74
2059	8.642.188,90	4.115.223,38	1.374.415,46	0,00	21.582.216,45	35.714.044,19	22.900.280,43	878.568,85	23.778.849,28	11.935.194,91	427.777.515,64
2060	5.718.341,08	4.118.126,68	1.366.366,19	0,00	22.201.653,06	33.404.487,02	22.766.841,65	879.293,86	23.646.135,51	9.758.351,51	437.535.867,15
2061	5.720.581,89	4.121.016,23	1.358.034,77	0,00	22.708.111,51	33.907.744,39	22.628.655,00	879.638,42	23.508.293,43	10.399.450,96	447.935.318,11
2062	5.720.390,39	4.136.870,99	1.362.726,88	0,00	23.247.843,01	34.467.831,28	22.707.477,55	879.608,98	23.587.086,53	10.880.744,75	458.816.062,86
2063	5.707.973,03	4.126.985,31	1.366.670,53	0,00	23.812.553,66	35.014.182,52	22.773.774,49	877.699,59	23.651.474,08	11.362.708,44	470.178.771,30
2064	5.693.021,49	4.115.313,98	1.363.680,83	0,00	24.402.278,23	35.574.294,53	22.724.466,06	875.400,54	23.599.866,60	11.974.427,93	482.153.199,24
2065	5.684.808,21	4.108.511,18	1.352.228,66	0,00	25.023.751,04	36.169.299,10	22.534.066,90	874.137,60	23.408.204,50	12.761.094,60	494.914.293,83
2066	5.682.241,78	4.105.796,51	1.358.840,79	0,00	25.686.051,85	36.832.930,94	22.644.691,67	873.742,97	23.518.434,64	13.314.496,30	508.228.790,13
2067	5.660.657,28	4.089.789,07	1.353.737,77	0,00	26.377.074,21	37.481.258,33	22.560.016,57	870.423,98	23.430.440,55	14.050.817,79	522.279.607,92
2068	5.648.145,60	4.080.010,36	1.343.161,71	0,00	27.106.311,65	38.177.629,33	22.384.079,20	868.500,09	23.252.579,29	14.925.050,04	537.204.657,96
2069	5.641.030,62	4.074.161,60	1.323.200,30	0,00	27.880.921,75	38.919.314,27	22.051.676,34	867.406,04	22.919.082,38	16.000.231,89	553.204.889,85
2070	5.644.362,30	4.075.885,37	1.319.583,27	0,00	28.711.333,78	39.751.164,72	21.991.639,03	867.918,34	22.859.557,38	16.891.607,35	570.096.497,19
2071	5.632.709,78	4.066.936,59	1.301.963,67	0,00	29.588.008,20	40.589.618,25	21.698.186,66	866.126,57	22.564.313,22	18.025.305,03	588.121.802,22
2072	5.636.457,39	4.069.126,86	1.309.731,24	0,00	30.523.521,54	41.538.837,03	21.827.818,74	866.702,83	22.694.521,57	18.844.315,47	606.966.117,69
2073	5.617.001,69	4.054.768,53	1.290.023,80	0,00	31.501.541,51	42.463.335,52	21.499.502,19	863.711,18	22.363.213,37	20.100.122,15	627.066.239,84
2074	5.619.259,51	4.056.064,14	1.283.809,41	0,00	32.544.737,85	43.503.870,91	21.396.042,87	864.058,36	22.260.101,22	21.243.769,68	648.310.009,52
2075	5.611.065,30	4.049.918,32	1.269.449,21	0,00	33.647.289,49	44.577.722,33	21.156.798,15	862.798,35	22.019.596,50	22.558.125,83	670.868.135,35

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2076	5.613.104,82	4.051.161,68	1.265.031,10	0,00	34.818.056,22	45.747.353,83	21.083.237,50	863.111,97	21.946.349,46	23.801.004,37	694.669.139,72
2077	5.607.035,44	4.046.616,47	1.240.210,01	0,00	36.053.328,35	46.947.190,28	20.669.613,50	862.178,69	21.531.792,19	25.415.398,09	720.084.537,81
2078	5.621.921,34	4.057.127,63	1.230.049,66	0,00	37.372.387,51	48.281.486,14	20.500.324,63	864.467,66	21.364.792,29	26.916.693,85	747.001.231,66
2079	5.625.339,54	4.059.418,97	1.215.050,60	0,00	38.769.363,92	49.669.173,04	20.250.383,13	864.993,27	21.115.376,40	28.553.796,65	775.555.028,30
2080	5.629.896,01	4.062.532,43	1.209.859,57	0,00	40.251.305,97	51.153.593,97	20.163.903,30	865.693,90	21.029.597,20	30.123.996,77	805.679.025,07
2081	5.628.005,25	4.061.023,34	1.200.418,84	0,00	41.814.741,40	52.704.188,83	20.006.591,35	865.403,16	20.871.994,51	31.832.194,32	837.511.219,39
2082	5.626.803,52	4.059.989,02	1.184.723,88	0,00	43.466.832,29	54.338.348,70	19.745.038,70	865.218,38	20.610.257,08	33.728.091,62	871.239.311,01
2083	5.623.573,03	4.057.500,82	1.167.553,96	0,00	45.217.320,24	56.065.948,06	19.458.900,96	864.721,64	20.323.622,60	35.742.325,46	906.981.636,48
2084	5.633.807,28	4.064.689,16	1.157.590,26	0,00	47.072.346,93	57.928.433,63	19.292.864,60	866.295,33	20.159.159,92	37.769.273,70	944.750.910,18
2085	5.633.989,09	4.064.567,45	1.138.320,18	0,00	49.032.572,24	59.869.448,96	18.971.720,45	866.323,28	19.838.043,73	40.031.405,23	984.782.315,40
2086	5.643.441,28	4.071.063,64	1.129.112,61	0,00	51.110.202,17	61.953.819,70	18.818.283,57	867.776,72	19.686.060,29	42.267.759,41	1.027.050.074,82
2087	5.639.269,31	4.067.707,56	1.112.997,02	0,00	53.303.898,88	64.123.872,77	18.549.712,10	867.135,21	19.416.847,31	44.707.025,46	1.071.757.100,28
2088	5.644.829,92	4.070.783,44	1.096.240,18	0,00	55.624.193,50	66.436.047,03	18.270.452,70	867.990,25	19.138.442,94	47.297.604,09	1.119.054.704,37
2089	5.657.213,29	4.079.350,45	1.080.433,87	0,00	58.078.939,16	68.895.936,77	18.007.035,21	869.894,41	18.876.929,62	50.019.007,15	1.169.073.711,51
2090	5.662.137,25	4.082.536,95	1.066.150,11	0,00	60.674.925,63	71.485.749,93	17.768.992,78	870.651,55	18.639.644,33	52.846.105,60	1.221.919.817,12
2091	5.663.970,67	4.083.485,15	1.048.515,00	0,00	63.417.638,51	74.213.609,32	17.475.093,98	870.933,47	18.346.027,45	55.867.581,87	1.277.787.398,99
2092	5.662.467,57	4.082.033,56	1.032.390,49	0,00	66.317.166,01	77.094.057,63	17.206.370,73	870.702,34	18.077.073,07	59.016.984,55	1.336.804.383,54
2093	5.665.385,76	4.083.763,50	1.015.371,79	0,00	69.380.147,51	80.144.668,56	16.922.743,25	871.151,07	17.793.894,31	62.350.774,25	1.399.155.157,79
2094	5.663.347,25	4.081.945,05	999.514,18	0,00	72.616.152,69	83.360.959,17	16.658.465,95	870.837,61	17.529.303,56	65.831.655,60	1.464.986.813,40
2095	5.661.983,03	4.080.581,57	981.577,83	0,00	76.032.815,62	86.756.958,04	16.359.541,78	870.627,84	17.230.169,62	69.526.788,42	1.534.513.601,82
2096	5.665.506,95	4.082.727,83	964.396,11	0,00	79.641.255,93	90.353.886,82	16.073.193,45	871.169,70	16.944.363,15	73.409.523,66	1.607.923.125,48
2097	5.663.925,93	4.081.268,89	947.180,73	0,00	83.451.210,21	94.143.585,76	15.786.282,78	870.926,59	16.657.209,37	77.486.376,39	1.685.409.501,87
2098	5.659.296,73	4.077.439,82	929.879,32	0,00	87.472.753,15	98.139.369,01	15.497.937,16	870.214,77	16.368.151,93	81.771.217,08	1.767.180.718,95

ANEXO E – Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

A tabela abaixo apresenta a evolução das Provisões matemáticas para os próximos 12 meses.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	236.893.775,07	56.482.993,83	7.487,87	56.475.505,96	182.918.314,39	34.260.057,05	24.790.550,70	123.867.706,64	14.364.078,49	0,00
1	236.771.321,88	58.869.266,47	7.804,21	58.861.462,25	182.823.761,75	34.242.347,62	24.777.736,17	123.803.677,96	14.501.581,69	0,00
2	236.648.868,69	61.255.539,11	8.120,56	61.247.418,55	182.729.209,11	34.224.638,19	24.764.921,64	123.739.649,28	14.639.084,89	0,00
3	236.526.415,50	63.641.811,75	8.436,90	63.633.374,84	182.634.656,48	34.206.928,76	24.752.107,11	123.675.620,60	14.776.588,09	0,00
4	236.403.962,31	66.028.084,38	8.753,25	66.019.331,14	182.540.103,84	34.189.219,34	24.739.292,59	123.611.591,91	14.914.091,29	0,00
5	236.281.509,12	68.414.357,02	9.069,59	68.405.287,43	182.445.551,20	34.171.509,91	24.726.478,06	123.547.563,23	15.051.594,49	0,00
6	236.159.055,92	70.800.629,66	9.385,94	70.791.243,72	182.350.998,56	34.153.800,48	24.713.663,53	123.483.534,55	15.189.097,69	0,00
7	236.036.602,73	73.186.902,30	9.702,28	73.177.200,02	182.256.445,92	34.136.091,05	24.700.849,00	123.419.505,87	15.326.600,89	0,00
8	235.914.149,54	75.573.174,94	10.018,63	75.563.156,31	182.161.893,28	34.118.381,62	24.688.034,47	123.355.477,19	15.464.104,09	0,00
9	235.791.696,35	77.959.447,58	10.334,97	77.949.112,60	182.067.340,65	34.100.672,19	24.675.219,94	123.291.448,51	15.601.607,29	0,00
10	235.669.243,16	80.345.720,22	10.651,32	80.335.068,90	181.972.788,01	34.082.962,77	24.662.405,41	123.227.419,83	15.739.110,49	0,00
11	235.546.789,97	82.731.992,85	10.967,66	82.721.025,19	181.878.235,37	34.065.253,34	24.649.590,89	123.163.391,15	15.876.613,69	0,00
12	235.424.336,77	85.118.265,49	11.284,01	85.106.981,49	181.783.682,73	34.047.543,91	24.636.776,36	123.099.362,46	16.014.116,89	0,00

ANEXO F - Ganhos e perdas atuariais

O balanço de ganho e perdas atuariais demonstra o ajuste entre os valores realizados e a projeção que se tinha quando da formulação do Plano de Custeio na Avaliação Atuarial, tendo em vista o comportamento das hipóteses e premissas atuariais.

Tabela F 1 – Balanço de ganhos e perdas atuariais

Descrição	Passivo Atuarial	
	Benefícios Concedidos	Benefícios a Conceder
Valor presente da obrigação atuarial em 1º de janeiro	43.771.508,71	114.355.734,80
Custo dos juros	2.280.495,60	5.957.933,78
Custo da atualização monetária	2.022.731,29	5.284.508,79
Contribuições arrecadadas	0,00	7.771.583,74
Benefícios pagos	4.299.971,94	
Valor presente da obrigação atuarial em 31 de dezembro	53.063.889,89	112.892.607,78
(Ganho) perda atuarial sobre a obrigação atuarial no início do exercício (valores apurados por diferença)	9.289.126,23	(20.477.153,33)

ANEXO G - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MTP nº 1.467/2022)

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis.

Importante registrar que o § 3º do artigo 26 da Portaria MTP nº 1.467/202, determina que para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis deverá ser utilizado método de financiamento alinhado às normas de contabilidade aplicáveis ao setor público.

Assim sendo, com base na Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público, bem como na Instrução de Procedimentos Contábeis 14 (IPC 14), as provisões matemáticas que constarão em balanço patrimonial devem ser calculadas com base no método de financiamento denominado **Crédito Unitário Projetado (CUP)**.

Desta forma, a tabela a seguir apresenta as Provisões Matemáticas considerando o plano de custeio com base no método de financiamento Crédito Unitário Projetado (CUP), exclusivamente para fins de registros contábeis, e as Provisões Matemáticas considerando o método de financiamento definido na Nota Técnica Atuarial para apuração do plano de custeio de equilíbrio, qual seja, **Idade de Entrada Normal – IEN**.

Tabela G 1 – Valores a serem lançados no balancete contábil

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: BRASÍLIA DE MINAS ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE NOVEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2023		
ATIVO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
ATIVO GARANTIDOR FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	ATIVO – FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	94.806.918,36
	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	18.098.083,97
	TOTAL DO ATIVO – FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	112.905.002,33
1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	44.719.091,65
1.2.1.1.2.08.01	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.02	VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	44.719.091,65
1.2.1.1.2.08.03	VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.99	OUTROS CRÉDITOS DO RPPS PARA AMORTIZAR DEFICIT ATUARIAL	0,00
PASSIVO		
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO	161.914.770,28
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	161.914.770,28
FUNDO EM REPARTIÇÃO		
2.2.7.2.1.01.00	PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS	0,00

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: BRASÍLIA DE MINAS ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE NOVEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2023		
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.02.00	PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO		
2.2.7.2.1.03.00	PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	53.063.889,89
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	56.482.993,83
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	7.487,87
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	3.411.616,07
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.04.00	PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	108.850.880,39
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	182.918.314,39
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	36.613.208,39
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA	26.479.126,75
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	10.975.098,86
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
NOTAS EXPLICATIVAS:	O Município de Brasília de Minas através da Lei Complementar nº 24 de 29/06/2015, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Municipal nº 2.208 de 14/10/2022. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 44.719.091,65 e foi alocado na conta contábil VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL.	

ANEXO H – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

Portaria MTP nº 1.467/2022, art. 3º, § 5º

Tabela H 1 – Lei de Diretrizes Orçamentárias – Projeções Atuariais

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2023	14.976.333,41	403.095,21	14.573.238,20	14.573.238,20
2024	19.033.775,62	7.345.137,41	11.688.638,21	26.261.876,41
2025	19.843.792,43	7.641.778,89	12.202.013,54	38.463.889,95
2026	20.666.509,63	8.399.979,32	12.266.530,31	50.730.420,26
2027	21.493.711,12	9.119.210,44	12.374.500,68	63.104.920,94
2028	22.339.894,30	9.763.059,74	12.576.834,56	75.681.755,50
2029	23.182.200,17	10.730.134,15	12.452.066,02	88.133.821,52
2030	24.024.906,89	11.904.774,14	12.120.132,75	100.253.954,27
2031	24.854.773,22	12.746.889,09	12.107.884,13	112.361.838,40
2032	25.678.858,14	13.603.384,81	12.075.473,33	124.437.311,73
2033	26.216.743,62	14.652.163,42	11.564.580,20	136.001.891,93
2034	26.588.634,66	15.287.390,45	11.301.244,21	147.303.136,14
2035	27.335.909,96	16.107.990,20	11.227.919,76	158.531.055,90
2036	28.100.464,91	16.596.401,45	11.504.063,46	170.035.119,36
2037	26.853.422,39	17.588.298,07	9.265.124,32	179.300.243,68
2038	27.360.417,35	18.564.589,91	8.795.827,44	188.096.071,12
2039	27.840.362,16	19.421.018,48	8.419.343,68	196.515.414,80
2040	28.291.528,55	20.607.277,23	7.684.251,32	204.199.666,12
2041	28.540.550,42	21.418.705,67	7.121.844,75	211.321.510,87
2042	28.864.955,80	22.417.486,27	6.447.469,53	217.768.980,40
2043	29.220.285,60	22.941.495,33	6.278.790,27	224.047.770,67
2044	29.542.635,47	23.685.327,02	5.857.308,45	229.905.079,12
2045	29.859.426,28	24.105.290,74	5.754.135,54	235.659.214,66
2046	30.165.139,03	24.654.446,59	5.510.692,44	241.169.907,10
2047	30.476.644,90	24.856.943,72	5.619.701,18	246.789.608,28
2048	30.814.863,72	25.261.843,38	5.553.020,34	252.342.628,62
2049	31.130.851,85	25.307.080,57	5.823.771,28	258.166.399,90
2050	31.462.919,95	25.310.160,41	6.152.759,54	264.319.159,44
2051	31.813.267,39	25.131.399,72	6.681.867,67	271.001.027,11
2052	32.207.377,35	25.018.848,21	7.188.529,14	278.189.556,25
2053	32.599.636,29	24.797.142,82	7.802.493,47	285.992.049,72
2054	33.038.166,61	24.491.426,56	8.546.740,05	294.538.789,77
2055	33.516.808,22	24.169.764,04	9.347.044,18	303.885.833,95
2056	34.054.005,27	24.108.245,38	9.945.759,89	313.831.593,84
2057	34.576.387,05	24.014.382,12	10.562.004,93	324.393.598,77
2058	35.124.532,97	23.909.491,17	11.215.041,80	335.608.640,57

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2059	35.714.044,19	23.778.849,28	11.935.194,91	347.543.835,48
2060	33.404.487,02	23.646.135,51	9.758.351,51	357.302.186,99
2061	33.907.744,39	23.508.293,43	10.399.450,96	367.701.637,95
2062	34.467.831,28	23.587.086,53	10.880.744,75	378.582.382,70
2063	35.014.182,52	23.651.474,08	11.362.708,44	389.945.091,14
2064	35.574.294,53	23.599.866,60	11.974.427,93	401.919.519,07
2065	36.169.299,10	23.408.204,50	12.761.094,60	414.680.613,67
2066	36.832.930,94	23.518.434,64	13.314.496,30	427.995.109,97
2067	37.481.258,33	23.430.440,55	14.050.817,78	442.045.927,75
2068	38.177.629,33	23.252.579,29	14.925.050,04	456.970.977,79
2069	38.919.314,27	22.919.082,38	16.000.231,89	472.971.209,68
2070	39.751.164,72	22.859.557,38	16.891.607,34	489.862.817,02
2071	40.589.618,25	22.564.313,22	18.025.305,03	507.888.122,05
2072	41.538.837,03	22.694.521,57	18.844.315,46	526.732.437,51
2073	42.463.335,52	22.363.213,37	20.100.122,15	546.832.559,66
2074	43.503.870,91	22.260.101,22	21.243.769,69	568.076.329,35
2075	44.577.722,33	22.019.596,50	22.558.125,83	590.634.455,18
2076	45.747.353,83	21.946.349,46	23.801.004,37	614.435.459,55
2077	46.947.190,28	21.531.792,19	25.415.398,09	639.850.857,64
2078	48.281.486,14	21.364.792,29	26.916.693,85	666.767.551,49
2079	49.669.173,04	21.115.376,40	28.553.796,64	695.321.348,13
2080	51.153.593,97	21.029.597,20	30.123.996,77	725.445.344,90
2081	52.704.188,83	20.871.994,51	31.832.194,32	757.277.539,22
2082	54.338.348,70	20.610.257,08	33.728.091,62	791.005.630,84
2083	56.065.948,06	20.323.622,60	35.742.325,46	826.747.956,30
2084	57.928.433,63	20.159.159,92	37.769.273,71	864.517.230,01
2085	59.869.448,96	19.838.043,73	40.031.405,23	904.548.635,24
2086	61.953.819,70	19.686.060,29	42.267.759,41	946.816.394,65
2087	64.123.872,77	19.416.847,31	44.707.025,46	991.523.420,11
2088	66.436.047,03	19.138.442,94	47.297.604,09	1.038.821.024,20
2089	68.895.936,77	18.876.929,62	50.019.007,15	1.088.840.031,35
2090	71.485.749,93	18.639.644,33	52.846.105,60	1.141.686.136,95
2091	74.213.609,32	18.346.027,45	55.867.581,87	1.197.553.718,82
2092	77.094.057,63	18.077.073,07	59.016.984,56	1.256.570.703,38
2093	80.144.668,56	17.793.894,31	62.350.774,25	1.318.921.477,63
2094	83.360.959,17	17.529.303,56	65.831.655,61	1.384.753.133,24
2095	86.756.958,04	17.230.169,62	69.526.788,42	1.454.279.921,66
2096	90.353.886,82	16.944.363,15	73.409.523,67	1.527.689.445,33
2097	94.143.585,76	16.657.209,37	77.486.376,39	1.605.175.821,72
2098	98.139.369,01	16.368.151,93	81.771.217,08	1.686.947.038,80

ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais

Neste anexo estão descritas as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pela **Brasilis Consultoria Atuarial** e/ou disponibilizadas pelo RPPS.

a) VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela I 1 - Variações do Quantitativo de participantes

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2021	1.003		72		17	
2022	993	-1,00%	81	12,50%	18	5,88%
2023	986	-0,70%	97	19,75%	18	0,00%
2024	943	-4,36%	115	18,56%	18	0,00%

Tabela I 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Folha de Salários e benefícios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2021	1.889.900,52		129.395,46		24.771,05	
2022	1.887.116,12	-0,15%	158.953,26	22,84%	27.697,73	11,81%
2023	2.240.129,97	18,71%	239.011,75	50,37%	30.836,89	11,33%
2024	2.232.315,66	-0,35%	298.628,15	24,94%	32.138,88	4,22%

Tabela I 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Salários e Benefícios Médios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2021	1.884,25		1.797,16		1.457,12	
2022	1.900,42	0,86%	1.962,39	9,19%	1.538,76	5,60%
2023	2.271,94	19,55%	2.464,04	25,56%	1.713,16	11,33%
2024	2.367,25	4,20%	2.596,77	5,39%	1.785,49	4,22%

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2024 com a de 2023, tem-se que os ativos obtiveram variação de -4,36%, os aposentados de 18,56% e os pensionistas de 0,00%.

Com relação aos salários/benefícios médios, tem-se que os ativos obtiveram variação de 4,20%, os aposentados de 5,39% e os pensionistas de 4,22%.

b) VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

As tabelas a seguir apresentam as variações nos custos normais, nos valores das Provisões e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

Tabela I 4 - Variações nos Custos Normais

CUSTO NORMAL	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2021	2022	2023	2024
Aposentadorias com reversão ao dependente	20,79%	23,52%	20,64%	19,94%
Invalidez com reversão ao dependente	2,52%	2,91%	2,74%	2,78%
Pensão de ativos	2,46%	3,48%	3,40%	2,89%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	25,77%	29,91%	26,78%	25,61%
Administração do Plano	2,00%	3,60%	3,60%	3,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	27,77%	33,51%	30,38%	28,61%

Tabela I 5 - Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2021	2022	2023	2024
(-) RM de Benefícios Concedidos (RMBC)*	R\$ 26.199.878,34	R\$ 33.104.229,73	R\$ 46.491.576,85	R\$ 56.475.505,96
(-) RM de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	R\$ 93.971.193,10	R\$ 113.341.808,95	R\$ 127.237.014,23	R\$ 123.867.706,64
Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 120.171.071,44	R\$ 146.446.038,68	R\$ 173.728.591,08	R\$ 180.343.212,60
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 59.793.090,52	R\$ 64.628.085,90	R\$ 77.851.464,90	R\$ 94.806.918,36
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	R\$ 10.205.589,81	R\$ 9.173.765,98	R\$ 4.641.922,80	R\$ 18.098.083,97
(+) Valor Presente da COMPREV a receber	R\$ 14.048.046,55	R\$ 15.051.818,01	R\$ 15.601.347,57	R\$ 14.386.714,93
Resultado Técnico Atuarial	R\$ (36.124.344,56)	R\$ (57.592.368,79)	R\$ (75.633.855,81)	R\$ (53.051.495,34)

* A Compensação Previdenciária foi desconsiderada no cômputo das Provisões Matemáticas.

ANEXO J - Demonstrativo de Duração do Passivo

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Considerando o Fluxo Atuarial do Plano de Benefícios do MINAS PREV para cálculo da duração do passivo, em função dos resultados apurados nesta Avaliação Atuarial, obteve-se o valor de **18,04 anos**.

A tabela a seguir apresenta a evolução da duração do passivo entre a Avaliação Atuarial atual e a dos exercícios anteriores.

Tabela J 6 – Evolução da Duração do Passivo

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Duração do Passivo	Varição
2021	19,8	---
2022	20,1	1,53%
2023	18,7	-7,36%
2024	18,04	-3,34%

ANEXO K – Tábuas Biométricas

Idade	IBGE – 2022 Mulheres	IBGE - 2022 Homens	ALVARO VINDAS
0	0,011686	0,013940	0,000000
1	0,000867	0,000935	0,000000
2	0,000631	0,000719	0,000000
3	0,000464	0,000556	0,000000
4	0,000351	0,000435	0,000000
5	0,000276	0,000347	0,000000
6	0,000229	0,000285	0,000000
7	0,000203	0,000243	0,000000
8	0,000192	0,000219	0,000000
9	0,000194	0,000209	0,000000
10	0,000206	0,000216	0,000000
11	0,000228	0,000242	0,000000
12	0,000259	0,000295	0,000000
13	0,000296	0,000390	0,000000
14	0,000339	0,000546	0,000000
15	0,000384	0,000790	0,000575
16	0,000431	0,001132	0,000573
17	0,000477	0,001550	0,000572
18	0,000520	0,001982	0,000570
19	0,000559	0,002335	0,000569
20	0,000593	0,002563	0,000569
21	0,000625	0,002667	0,000569
22	0,000654	0,002693	0,000569
23	0,000682	0,002691	0,000570
24	0,000709	0,002688	0,000572
25	0,000737	0,002699	0,000575
26	0,000765	0,002719	0,000579
27	0,000793	0,002741	0,000583
28	0,000822	0,002761	0,000589
29	0,000853	0,002776	0,000596
30	0,000888	0,002788	0,000605
31	0,000928	0,002802	0,000615
32	0,000976	0,002824	0,000628
33	0,001032	0,002856	0,000643
34	0,001097	0,002903	0,000660
35	0,001171	0,002964	0,000681
36	0,001253	0,003041	0,000704
37	0,001342	0,003133	0,000732
38	0,001436	0,003241	0,000764
39	0,001537	0,003370	0,000801
40	0,001648	0,003522	0,000844
41	0,001773	0,003705	0,000893
42	0,001914	0,003921	0,000949
43	0,002077	0,004175	0,001014
44	0,002259	0,004464	0,001088
45	0,002458	0,004781	0,001174

Idade	IBGE – 2022 Mulheres	IBGE - 2022 Homens	ALVARO VINDAS
46	0,002668	0,005119	0,001271
47	0,002879	0,005467	0,001383
48	0,003089	0,005822	0,001511
49	0,003296	0,006188	0,001657
50	0,003507	0,006579	0,001823
51	0,003734	0,007019	0,002014
52	0,003990	0,007530	0,002231
53	0,004287	0,008132	0,002479
54	0,004631	0,008828	0,002762
55	0,005025	0,009608	0,003089
56	0,005465	0,010449	0,003452
57	0,005943	0,011320	0,003872
58	0,006456	0,012199	0,004350
59	0,007006	0,013085	0,004895
60	0,007605	0,014002	0,005516
61	0,008273	0,015002	0,006223
62	0,009032	0,016133	0,007029
63	0,009898	0,017440	0,007947
64	0,010881	0,018939	0,008993
65	0,011968	0,020607	0,010183
66	0,013141	0,022402	0,011542
67	0,014371	0,024263	0,013087
68	0,015646	0,026153	0,014847
69	0,016979	0,028084	0,016852
70	0,018415	0,030117	0,019135
71	0,020036	0,032373	0,021734
72	0,021928	0,034971	0,024695
73	0,024169	0,038004	0,028066
74	0,026806	0,041510	0,031904
75	0,029823	0,045423	0,036275
76	0,033173	0,049640	0,041252
77	0,036777	0,054023	0,046919
78	0,040589	0,058504	0,053371
79	0,044661	0,063178	0,060718
80	0,049130	0,068256	0,069084
81	0,054268	0,074123	0,078608
82	0,060355	0,081139	0,089453
83	0,067581	0,089509	0,101800
84	0,076003	0,099233	0,115899
85	0,085330	0,109845	0,131865
86	0,095088	0,120674	0,150090
87	0,104687	0,130958	0,170840
88	0,113638	0,140119	0,194465
89	0,121954	0,148247	0,221363
90	0,125213	0,149168	0,251988
91	0,133726	0,157155	0,000000

Idade	IBGE – 2022 Mulheres	IBGE - 2022 Homens	ALVARO VINDAS
92	0,143349	0,166440	0,000000
93	0,154315	0,177312	0,000000
94	0,166926	0,190152	0,000000
95	0,181576	0,205463	0,000000
96	0,198790	0,223931	0,000000
97	0,219287	0,246498	0,000000
98	0,244057	0,274496	0,000000
99	0,274506	0,309843	0,000000
100	0,312667	0,355351	0,000000

Idade	IBGE – 2022 Mulheres	IBGE - 2022 Homens	ALVARO VINDAS
101	0,361528	0,415170	0,000000
102	0,425494	0,495257	0,000000
103	0,510803	0,602974	0,000000
104	0,624716	0,741774	0,000000
105	0,768413	0,890297	0,000000
106	0,912720	0,982428	0,000000
107	0,989277	0,999640	0,000000
108	0,999870	1,000000	0,000000
109	1,000000	1,000000	0,000000